



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...หน่วยสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ งานบุคคล กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี
โทร. ๐ ๔๒๒๑ ๑๐๔๐-๕๘ ต่อ ๑๐๗๙ โทรสาร ๐ ๔๒๒๔ ๑๔๑๘ มีอณัติ ๐๘ ๖๗๑๓ ๖๐๐๗

ที่ กบค.(๐๗)/ ๖๐๓๕ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขอแจ้งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง บัญชีอัตรา
เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน คณบดี / ผู้อำนวยการสำนัก / ผู้อำนวยการสถาบัน / หัวหน้าสำนักงานศูนย์การศึกษาบึงกาฬ /
ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน / หัวหน้างานคลัง

ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๔ และคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับกฎหมายระเบียบ ประกาศและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ความละเอียดแจ้ง นั้น

ในการนี้ ขอแจ้งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๔ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวรัชดาวรรณ พิทักษ์วาปี)

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

โดยเป็นการสมควรปรับปรุงบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เพื่อให้มีมาตรฐานสอดคล้องกับระบบการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัยสามารถจูงใจบุคลากรที่มีคุณภาพเข้าสู่ระบบพนักงานมหาวิทยาลัยโดยมีค่าตอบแทนที่เหมาะสม อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๒ (๒) ข้อ ๒๙ วรรคแรก แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงกำหนดบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒. ให้ยกเลิกความในข้อ ๓ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ในประกาศนี้ ใช้บังคับกับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการที่ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัยจากเงินงบประมาณแผ่นดิน”

ข้อ ๓. ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ในประกาศนี้ มิให้ใช้บังคับกับพนักงานตามภารกิจ และพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการที่จ้างจากเงินงบประมาณรายได้”

ข้อ ๔. ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“พนักงาน...

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และสายสนับสนุน วิชาการที่ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัยจากเงิน งบประมาณแผ่นดิน

“พนักงานตามภารกิจ” หมายถึง บุคคลซึ่งมหาวิทยาลัยจ้างให้ปฏิบัติงานใด ๆ ตามที่ กำหนดไว้ในสัญญาไม่เกิน ๑ ปี ประกอบด้วยพนักงานตามภารกิจสายวิชาการ พนักงานตามภารกิจสาย สนับสนุนวิชาการ และผู้ทรงคุณวุฒิ

“แรกบรรจุ” หมายถึง วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๕. ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ดำรงตำแหน่งใด ประเภทใด ระดับใด จะได้รับเงินเดือนและเงิน ประจำตำแหน่งเท่าใด ให้เป็นไปตามบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ท้ายประกาศนี้

ในการเบิกจ่ายเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดินในตำแหน่ง ที่พนักงานมหาวิทยาลัยถือครอง เว้นแต่ไม่สามารถเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดินได้ให้เบิกจ่ายจากเงิน งบประมาณรายได้”

ข้อ ๖. ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ให้ปรับเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับอยู่ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนขั้นต่ำตามบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยท้าย ประกาศนี้

ให้ปรับเงินเดือนชดเชยพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการและสนับสนุนวิชาการ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังต่อไปนี้

๙.๑ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

ก) คุณวุฒิปริญญาเอกให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น ๔,๒๐๐ บาท

ข) คุณวุฒิปริญญาโทให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น ๓,๕๐๐ บาท

๙.๒ พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ

ก) คุณวุฒิปริญญาโทให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น ๓,๕๐๐ บาท

ข) คุณวุฒิปริญญาตรีให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น ๓,๐๐๐ บาท

พนักงานมหาวิทยาลัยแรกบรรจุให้ได้รับเงินเดือนเริ่มต้นขั้นต่ำตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ ขั้นสูง
เว้นแต่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างอื่นเพื่อประโยชน์แก่การสอนหรือวิจัยหรือการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยอาจบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและความชำนาญสูงให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่า
ขั้นต่ำก็ได้”

ข้อ ๗. ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละคนให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหก
ต่อปี แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนที่ได้รับจัดสรรให้จ่ายเป็นเงินเดือน”

ข้อ ๘. ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๓ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับ
พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงาน
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒

“พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเต็มขั้นสูงแล้วก็ให้ได้รับ
เงินเดือนในขั้นสูง

กรณีเงินเดือนที่ได้รับการเลื่อนเกินกว่าขั้นสูงก็ให้ได้รับเป็นเงินตอบแทนพิเศษในรอบการประเมินนั้น
ในการเลื่อนเงินเดือนในรอบการประเมินถัดไปให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับเงินตอบแทนพิเศษ
ได้ไม่เกินร้อยละ ๐.๕ ของเงินเดือนขั้นสูงในรอบการประเมิน”

ข้อ ๙. ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น ข้อ ๑๔ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับ
พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงาน
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒

“เงินตอบแทนพิเศษที่ได้รับตาม ข้อ ๑๓ วรรคสาม ไม่อาจนำมารวมกับเงินเดือนที่ได้รับ
เพื่อใช้เป็นฐานในการเลื่อนเงินเดือนในรอบการประเมินถัดไปได้”

ข้อ ๑๐. ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น ข้อ ๑๕ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับ
พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงาน
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒

“ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้ประธานคณะกรรมการบริหารงาน
บุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด”

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายจรูญ ถาวรจักร์)

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการออกประกาศนี้เนื่องจากมาตรา ๓ ของระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) ได้กำหนดให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของสถาบันอุดมศึกษา ประกอบกับข้อ ๑๒ (๒) ข้อ ๒๙ วรรคแรก แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับระบบการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัยให้สามารถจูงใจบุคลากรที่มีคุณภาพเข้าสู่ระบบพนักงานมหาวิทยาลัยโดยมีค่าตอบแทนที่เหมาะสมเนื่องจากพนักงานมหาวิทยาลัยมีสถานะเป็นพนักงานตามสัญญาจ้างจึงจำเป็นต้องปรับปรุงบัญชีอัตราเงินเดือนให้มีความเหมาะสมกับระบบพนักงานมหาวิทยาลัย โดยใช้อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิ ที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิ ที่ ก.พ. รับรอง เป็นฐานกำหนดอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน จึงได้ออกประกาศนี้

บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงวันที่ ๓๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย

พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ

	บาท		บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๕๕,๘๕๐		๖๕,๔๕๐	๗๗,๔๐๐	๘๔,๔๘๐
ขั้นต่ำ	๒๙,๗๕๐	๓๕,๗๐๐	-	-	-
ตำแหน่ง	อาจารย์		ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์
วุฒิ	ปริญญาโท	ปริญญาเอก			

พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ

	บาท	บาท		บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๓๔,๔๐๐	๕๒,๓๕๐		๕๙,๕๐๐	๖๔,๒๓๐	๗๕,๙๕๐	๘๑,๗๖๐
ขั้นต่ำ	๒๒,๕๐๐	๒๖,๒๕๐	๓๑,๕๐๐	-	-	-	-
ระดับ	ปฏิบัติการ			ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	เชี่ยวชาญพิเศษ
วุฒิ	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก				

พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

	บาท	บาท
ขั้นสูง	๖๕,๔๕๐	๗๗,๔๐๐
ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า

บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงวันที่ ๓๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

๒. บัญชีเงินประจำตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย

ตำแหน่งวิชาการ

ระดับ	อัตรา (บาท/เดือน)
ศาสตราจารย์	๑๓,๐๐๐
รองศาสตราจารย์	๙,๙๐๐
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๕,๖๐๐

ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

ระดับ	อัตรา (บาท/เดือน)
อธิการบดี	๑๕,๐๐๐
รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ	๑๐,๐๐๐
ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ	๕,๖๐๐
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	๑๐,๐๐๐
ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง	๕,๖๐๐
หัวหน้างานที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการขึ้นไป	๓,๕๐๐

ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ

ระดับ	อัตรา (บาท/เดือน)
เชี่ยวชาญพิเศษ	๑๓,๐๐๐
เชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐
ชำนาญการพิเศษ	๕,๖๐๐
ชำนาญการ	๓,๕๐๐

ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ

ระดับ	อัตรา (บาท/เดือน)
เชี่ยวชาญพิเศษ	๑๓,๐๐๐
เชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐
ชำนาญการพิเศษ	๕,๖๐๐
ชำนาญการ	-