



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
เรื่อง กำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ ขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี และ
หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

พ.ศ. ๒๕๕๖

.....

โดยเป็นการสมควรกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เพื่อให้เหมาะสม เป็นธรรม และมีมาตรฐาน โดยคำนึงถึงค่าครองชีพที่เปลี่ยนแปลง ค่าตอบแทนของเอกชน อัตราเงินเดือนของข้าราชการ และฐานะการคลังของมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ (๒) ข้อ ๑๘ และข้อ ๒๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ ขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี และหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง กำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ ขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี และหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง กำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ ขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี และหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และสายสนับสนุนซึ่งสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“เงินเดือน” หมายถึง เงินเดือนซึ่งมหาวิทยาลัยจ่ายให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยในการปฏิบัติงานให้แก่มหาวิทยาลัย

“คุณวุฒิ” หมายถึง คุณวุฒิการศึกษาที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๕ อัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ ขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๖ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิแรกบรรจุตามประเภทของพนักงานมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

๖.๑ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ก) เงินเดือนแรกบรรจุคุณวุฒิปริญญาเอกให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๓๐,๐๐๐ บาท

/ข) เงินเดือนแรกบรรจุ...

ข) เงินเดือนแรกบรรจุคุณวุฒิปริญญาโทให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๒๔,๖๐๐ บาท

ค) เงินเดือนแรกบรรจุคุณวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๖ ปี ให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๒๔,๖๐๐ บาท

ง) เงินเดือนแรกบรรจุคุณวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี ให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๑๘,๓๓๐ บาท

จ) เงินเดือนแรกบรรจุคุณวุฒิปริญญาตรีให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๑๗,๒๙๐ บาท

๖.๒ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ก) เงินเดือนแรกบรรจุคุณวุฒิปริญญาเอกให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๓๐,๐๐๐ บาท

ข) เงินเดือนแรกบรรจุคุณวุฒิปริญญาโทให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๒๔,๖๐๐ บาท

ค) เงินเดือนแรกบรรจุคุณวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๖ ปี ให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๒๔,๖๐๐ บาท

ง) เงินเดือนแรกบรรจุคุณวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี ให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๑๘,๓๓๐ บาท

จ) เงินเดือนแรกบรรจุคุณวุฒิปริญญาตรีให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๑๗,๒๙๐ บาท

๖.๓ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภททั่วไป

ก) เงินเดือนแรกบรรจุคุณวุฒิสูงกว่า ปวช. หรือเทียบเท่าให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๑๐,๒๐๐ บาท

ข) เงินเดือนแรกบรรจุคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๘,๓๐๐ บาท

ค) เงินเดือนแรกบรรจุคุณวุฒิต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๗,๕๙๐ บาท

ในกรณีที่จะให้ได้รับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแตกต่างไปจากที่กำหนดในประกาศนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีพิจารณาอนุมัติ โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ประสบการณ์การทำงานของบุคคลแรกบรรจุ

ข้อ ๗ การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เลื่อนปีละสองครั้ง คือ วันที่ ๑ เมษายน และ วันที่ ๑ ตุลาคม

ข้อ ๘ การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกต่อปีโดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินร้อยละสามของวงเงินที่ได้รับการจัดสรรให้ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๙ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งจะต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายนิติเทพ พิทักษานุรัตน์)

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

บัญชีแนบท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
เรื่อง กำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ ขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี และหลักเกณฑ์
การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี พ.ศ. ๒๕๕๖

๑. พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ

	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๓๙,๖๓๐		๕๔,๐๙๐	๖๓,๙๖๐	๖๙,๘๑๐ ๖๗,๕๖๐
ขั้นต่ำ	๒๔,๖๐๐	๓๐,๐๐๐	-	-	-
ตำแหน่ง	อาจารย์		ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์
คุณวุฒิ	ปริญญาโท	ปริญญาเอก			

หมายเหตุ ๑. ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๖๗,๕๖๐ บาท เว้นแต่ผู้นั้นผ่านการประเมิน
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๖๙,๘๑๐ บาท
๒. พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่มีคุณวุฒิปริญญาตรีให้ใช้อัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน

๒. พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะหรือวิชาชีพเฉพาะ คุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป

	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๒๔,๔๕๐	๓๙,๖๓๐		๓๙,๖๓๐	๕๓,๐๘๐	๖๒,๗๖๐	๖๗,๕๖๐
ขั้นต่ำ	๑๗,๒๙๐	๒๔,๖๐๐	๓๐,๐๐๐	-	-	-	-
ระดับ	ปฏิบัติการ			ชำนาญการ	ชำนาญการ พิเศษ	เชี่ยวชาญ	เชี่ยวชาญ พิเศษ
คุณวุฒิ	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก				

๓. พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภททั่วไป คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี

	บาท			บาท	บาท
ขั้นสูง	๑๙,๑๐๐			๓๕,๒๒๐	๔๙,๘๓๐
ขั้นต่ำ	๗,๕๙๐	๘,๓๐๐	๑๐,๒๐๐	-	-
ระดับ	ปฏิบัติงาน			ชำนาญงาน	ชำนาญงาน พิเศษ
คุณวุฒิ	ต่ำกว่า ปวช.	ปวช.	สูงกว่า ปวช.		

ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือน
ในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงเงินเดือน	Mid Point	ฐานในการคำนวณ	
				ระดับ	อัตรา
วิชาการ	ศาสตราจารย์	56,950-69,810	56,810	บน 2	63,310*
		≤ 56,940		ล่าง 2	56,940*
		56,950-67,560		บน 1	61,630
		≤ 56,940		ล่าง 1	56,940
	รองศาสตราจารย์	48,420-63,960	48,405	บน	56,190
		≤ 48,410		ล่าง	48,190
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	40,390-54,090	40,375	บน	47,240
		≤ 40,380		ล่าง	33,840
	อาจารย์	26,710-39,630	26,700	บน	33,170
		10,190-26,700		ล่าง	20,240
ผู้บริหาร	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือเทียบเท่า	48,420-63,960	48,405	บน	56,190
		24,400-48,410		ล่าง	48,190
	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	40,390-54,090	40,375	บน	47,240
		19,860-40,380		ล่าง	33,520
วิชาชีพเฉพาะ หรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ	เชี่ยวชาญพิเศษ	56,030-67,560	55,685	บน	61,630
		29,980-56,020		ล่าง	56,020
	เชี่ยวชาญ	47,090-62,760	47,080	บน	54,920
		24,400-47,080		ล่าง	46,260
	ชำนาญการพิเศษ	37,620-53,080	37,610	บน	45,350
		19,860-37,610		ล่าง	33,510
	ชำนาญการ	27,350-39,630	27,340	บน	33,490
		13,160-27,340		ล่าง	22,220
	ปฏิบัติการ	19,120-24,450	19,110	บน	21,780
		8,340-19,110		ล่าง	16,440
ทั่วไป	ชำนาญงานพิเศษ	32,630-49,830	32,620	บน 2	41,230
		15,410-32,620		ล่าง 2	29,550
		29,560-37,830		บน 1	32,230**
		15,410-29,550		ล่าง 1	29,550**
	ชำนาญงาน	22,720-35,220	22,705	บน	28,970
		10,190-22,710		ล่าง	16,450
	ปฏิบัติงาน	13,720-19,100	13,710	บน	16,410
		4,870-13,710		ล่าง	11,020

* สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ที่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ.กำหนด

ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน 69,810 บาท

** ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานพิเศษ ในสายงานที่ ก.พ.อ.กำหนด

ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน 37,830 บาท เว้นแต่ผ่านการประเมินตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน 49,830 บาท