



ประกาศ ก.บ.ม.

เรื่อง การทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘

.....

เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๒ (๓) ข้อ ๒๔ และข้อ ๒๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยมติ ก.บ.ม. ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ก.บ.ม.จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง การทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศหรือคำสั่งอื่นใดของ ก.บ.ม. ที่ได้ออกประกาศไว้แล้วถ้าขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“พนักงานมหาวิทยาลัย”หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ ที่ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“ก.บ.ม.”หมายถึง คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

ข้อ ๕ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้ทำสัญญาปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยไว้แล้วก่อนประกาศนี้ใช้บังคับ มาดำเนินการทำสัญญาจ้างฉบับใหม่ โดยให้เริ่มต้นนับระยะเวลาการจ้างตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุครั้งแรกตามคำสั่งของมหาวิทยาลัยและทำสัญญาค้ำประกัน ตามแบบสัญญาจ้างฯและสัญญาค้ำประกันฯ ที่แนบท้ายประกาศนี้ ให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับแต่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ภายใน ๖๐ วันหากมีเหตุอันสมควรก็ให้ขยายได้อีกไม่เกินคราวละ ๓๐ วัน

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้  
ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายณัติเทพ พิทักษานุรัตน์)

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน  
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี