



ประกาศ ก.บ.ม.

เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี พ.ศ. ๒๕๕๙

.....

เพื่อให้การสรรหาและเลือกสรรอาจารย์ประจำดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ และ เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้อาจารย์ประจำที่สถาบันอุดมศึกษารับเข้าใหม่ตั้งแต่เกณฑ์มาตรฐานดังกล่าวใช้บังคับต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษได้ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ภายใน ๒ ปีแรกนับแต่เกณฑ์มาตรฐานดังกล่าวมีผลบังคับใช้

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๒ (๓), ข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงกำหนดเกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ก.บ.ม. เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“ก.บ.ม.” หมายถึง คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“อาจารย์ประจำ” หมายถึง บุคคลที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ที่มีหน้าที่รับผิดชอบตามพันธกิจของการอุดมศึกษาและปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลา

“ผู้รับการทดสอบ” หมายถึง ผู้เข้ารับการทดสอบเพื่อรับการเลือกสรรเข้าเป็นอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยในสายงานและตำแหน่งที่กำหนดให้ต้องใช้ผลการทดสอบนี้

“ความสามารถภาษาอังกฤษ” หมายถึง ทักษะด้านการอ่าน เขียน พูดและฟัง

ข้อ ๕ กำหนดเกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำผู้รับการทดสอบต้องได้คะแนนความสามารถภาษาอังกฤษรวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงถือว่าผ่านเกณฑ์

กรณีที่ผู้เข้ารับการทดสอบได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๖๐ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔๐ ให้อยู่ในดุลพินิจ
ของอธิการบดีในการบรรจุแต่งตั้งเป็นอาจารย์ประจำ

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้
ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายณัติเทพ พิทักษานุรัตน์)

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี