



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
เรื่อง กำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ ขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี และ
หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๘

.....

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เพื่อให้เหมาะสม เป็นธรรม และมีมาตรฐาน โดยคำนึงถึงค่าครองชีพที่เปลี่ยนแปลง ค่าตอบแทนของเอกชน อัตราเงินเดือนของข้าราชการ และฐานะการคลังของมหาวิทยาลัย

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ (๒) ข้อ ๑๘ และข้อ ๒๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงแก้ไขเพิ่มเติมบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ ขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี และหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง กำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ ขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี และหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖.๓ ก) ข) และ ค) ของข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง กำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ ขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี และหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๖.๓ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภททั่วไป

ก) เงินเดือนแรกบรรจุคุณวุฒิต่ำกว่า ปวช. หรือเทียบเท่า ให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๑๑,๕๐๐ บาท

ข) เงินเดือนแรกบรรจุคุณวุฒิปประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่า ให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๙,๔๐๐ บาท

ค) เงินเดือนแรกบรรจุคุณวุฒิต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๘,๖๕๐ บาท

ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภททั่วไป ที่มีคุณวุฒิตามข้อ ๖.๓ ก) ,ข) และ ค) แล้วแต่กรณี คนใดที่ได้รับการบรรจุก่อนประกาศนี้ หากได้รับอัตราเงินเดือนต่ำกว่าอัตราเงินเดือนที่กำหนดในประกาศนี้ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่ากับอัตราเงินเดือนที่ปรับตามประกาศนี้”

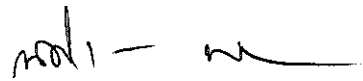
/ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความใน...

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓ ของบัญชีแนบท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับ
พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง กำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ ขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย
ราชภัฏอุดรธานี และหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี พ.ศ. ๒๕๕๖
และให้ใช้บัญชีแนบท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายณัติเทพ พิทักษานุรัตน์)

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

บัญชีแนบท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
เรื่อง กำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ ขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี และหลักเกณฑ์
การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๘

.....

๓. พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภททั่วไป คุณสมบัติต่ำกว่าปริญญาตรี

	บาท			บาท	บาท
ขั้นสูง	๑๙,๑๐๐			๓๕,๒๒๐	๔๙,๘๓๐
ขั้นต่ำ	๘,๖๙๐	๙,๔๐๐	๑๑,๕๐๐	-	-
ระดับ	ปฏิบัติงาน			ชำนาญงาน	ชำนาญงาน พิเศษ
คุณวุฒิ	ต่ำกว่า ปวช.	ปวช.	สูงกว่า ปวช.		