



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
เรื่อง การรับสมัครบุคคลภายในเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
(สายสนับสนุนวิชาการ)

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลภายในเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุนวิชาการ) เพื่อปฏิบัติงานประจำคณะ ส่วนราชการ หรือหน่วยงานสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๖ วรรคหนึ่ง ข้อ ๑๗ (๒) และข้อ ๑๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงประกาศรับสมัครบุคคลภายในเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุนวิชาการ) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่ง รายละเอียด และอัตราค่าจ้าง

ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

สังกัดคณะเทคโนโลยีและวิศวกรรมศาสตร์

(รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้)

๒. คุณสมบัติ

๒.๑ มีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินสี่สิบปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

(๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๕) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

/ (๙) เคยถูกลงโทษให้ออก...

(๙) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัย

(๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

(๑๑) ไม่เป็นผู้ออกจากราชการตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด

(๑๒) ไม่เป็นผู้มีภาระหนี้ทุนการศึกษา หรือเคยผิดสัญญาเงินทุนการศึกษา หรือภาระผูกพันอื่นใด กับส่วนราชการ

(๑๓) สำหรับพระภิกษุ หรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้ารับการ เลือกรองเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ ตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘ และในกรณีสมัครสอบแล้ว ได้บวชเป็นพระภิกษุ สามเณรในภายหลัง ก็ไม่อาจให้เข้าสอบ ได้เช่นกัน หากยังคงสมณเพศอยู่ในวันสอบ

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะดำเนินการตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาที่ใช้สมัคร และประวัติการทำงานของผู้ได้รับการเลือกสรรทุกรายเมื่อเข้าปฏิบัติงาน หากพบว่าเป็นวุฒิปลอม หรือผู้ได้รับการเลือกสรรรายนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศรับสมัครฯ จะถูกเลิกจ้าง และ ดำเนินคดีตามกฎหมาย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้)

๓. หลักฐานการรับสมัคร

- | | |
|---|--------------|
| (๑) ใบสมัครที่กรอกข้อความสมบูรณ์ (ตามแบบฟอร์มที่มหาวิทยาลัยกำหนด) | |
| (๒) รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๑ × ๑.๕ นิ้ว | จำนวน ๓ แผ่น |
| (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือ
บัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๔) สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๕) สำเนาปริญญาบัตร หรือใบรับรองคุณวุฒิ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๖) สำเนาระเบียนผลการเรียน (Transcript Record) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๗) ใบรับรองแพทย์ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๘) หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) | |

ผู้สมัครสอบต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศ รับสมัครสอบ และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาด อันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจพบว่าหลักฐานคุณวุฒิ ซึ่งผู้สมัครสอบนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศ รับสมัครสอบมหาวิทยาลัยจะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และจะไม่มีสิทธิ ในการเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร สามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ <https://www.udru.ac.th/hmrudru/> และยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ ระหว่างวันที่ ๑๕ – ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ (ในวันและเวลาราชการ) ณ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๑ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

๕. การยินยอมให้เก็บ...

๕. การยินยอมให้เก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล

ผู้สมัครจะต้องยินยอมให้มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครที่มีอยู่กับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีในการดำเนินการตรวจสอบประวัติบุคคลที่อยู่ภายใต้อำนาจหน้าที่และแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัย รวมถึงการดำเนินงานอื่นที่เกี่ยวข้อง และในกรณีที่ผู้สมัครได้รับการเลือกสรรและจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว ให้ถือว่าได้ให้ความยินยอมตามข้างต้นตลอดไป

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก พร้อมกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก พร้อมกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการคัดเลือก ในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๑ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี และทางเว็บไซต์ <https://www.udru.ac.th/hmrudru/>

๗. วิธีการคัดเลือก และเกณฑ์การตัดสิน

ผู้สมัครสอบจะได้รับการประเมินสมรรถนะ (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี จะดำเนินการประเมินตามข้อ ๗.๑ ก่อน หากผ่านการประเมินตามข้อ ๗.๑ ซึ่งจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงมีสิทธิเข้าประเมินตามข้อ ๗.๒ ต่อไป ดังนี้

๗.๑ ด้านความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งโดยวิธีสอบข้อเขียน และปฏิบัติ จำนวน ๑๐๐ คะแนน ได้แก่

- (๑) ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือแนวปฏิบัติที่ใช้สำหรับปฏิบัติหน้าที่ในสถาบันอุดมศึกษา
- (๒) ความรู้ความสามารถด้านระเบียบงานสารบรรณ
- (๓) ความรู้ความสามารถในการคิดวิเคราะห์ การจัดการปัญหา หรือแนวคิดการปฏิบัติงานในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด
- (๔) ความรู้ความสามารถเฉพาะด้านของตำแหน่งที่สมัคร
- (๕) การทดสอบความสามารถในการปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมเครื่องกล เช่น งานกลึง งานไส งานตะไบ และงานเชื่อม เป็นต้น โดยผลการทดสอบดังกล่าวจะได้ประเมินด้วยคะแนน แต่จะพิจารณาจากเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด โดยมีผลการประเมินเป็น "ผ่าน" หรือ "ไม่ผ่าน" เท่านั้น

๗.๒ ด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์ จำนวน ๑๐๐ คะแนน

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะได้รับการประเมินสมรรถนะ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยประเมินด้วยวิธีการสัมภาษณ์ จากประวัติและประสบการณ์ เจตคติในการทำงาน ปฏิภาณไหวพริบ และพฤติกรรมการปฏิบัติงานที่ผ่านมา หรือตามดุลยพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกเห็นสมควร โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานที่ผ่านมาประกอบการพิจารณา

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จะต้องได้คะแนนรวมในข้อ ๗.๑ และข้อ ๗.๒ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ และเป็นผู้ที่ได้คะแนนในลำดับสูงสุด หากผู้ได้คะแนนในลำดับสูงสุดสละสิทธิจะดำเนินการเรียกผู้ได้คะแนนในลำดับถัดไป เพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่อไป

๘. การทำสัญญาจ้างผู้ได้รับการเลือกสรร

ผู้ที่ได้รับการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามแบบสัญญาจ้างที่ ก.บ.ม. กำหนด และได้รับค่าจ้างจากงบประมาณเงินแผ่นดิน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๐๒

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์คณิศรา ธัญสุนทรสกุล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

บัญชีแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
เรื่อง การรับสมัครบุคคลภายในเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
(สายสนับสนุนวิชาการ)
ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา
สังกัดคณะเทคโนโลยีและวิศวกรรมศาสตร์
ค่าจ้างคุณวุฒิระดับปริญญาตรี ๒๒,๕๐๐ บาท
ระยะเวลาจ้าง ทดลองปฏิบัติงานระยะเวลา ๑ ปี

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ทางด้านวิศวกรรมเครื่องกล เทคโนโลยีเครื่องกล หรือสาขาที่เทียบได้ทางเครื่องกล
๒. เป็นบุคลากรภายใน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
๓. มีอายุไม่เกินสี่สิบปีบริบูรณ์ นับถึงวันประกาศรับสมัคร
๔. มีทักษะด้านงานบริการ การทำงานเป็นทีม และสามารถปรับตัวเข้ากับวัฒนธรรมองค์กรได้
๕. หากมีประสบการณ์ในการดูแลห้องปฏิบัติการ การจัดการเรียนการสอน และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องด้านเครื่องกล หรือมีทักษะพื้นฐานในงานช่าง เช่น งานกลึง งานไส งานตะไบ งานเชื่อม และสามารถถ่ายทอดความรู้ทางด้านวิชาชีพได้ หรือมีใบรับรองผ่านการอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน หรือผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ที่เกี่ยวข้อง จะพิจารณาเป็นพิเศษ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ ก.พ.อ.กำหนด ไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะสายงานวิชาการศึกษา ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับตำแหน่งปฏิบัติการ โดยอนุโลม
๒. ปฏิบัติงานและดำเนินงานด้านงานบริการวิชาการศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
๓. ปฏิบัติงานและดำเนินงานด้านงานสนับสนุนการเรียนการสอนและห้องปฏิบัติการเฉพาะทางวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมเครื่องกล และศาสตรอุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาเครื่องกล
๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชา และมหาวิทยาลัยมอบหมาย

