

คำชี้แจงเพิ่มเติมประกอบ
(O19) รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล /
นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม/ได้รับการพัฒนา	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1. โครงการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรเกี่ยวกับกฎหมายปกครองการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐภายในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	ผู้บริหาร ผู้อำนวยการสำนัก/ สถาบัน/กอง/ ตรวจสอบภายใน/ เจ้าหน้าที่พัสดุและผู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง	626,500 บาท	17- 19 มีนาคม 2566 ณ โรงแรมรอยัล นาครา จังหวัด หนองคาย	150 คน	เนื่องจากการอบรมเป็นวิธีแบบบรรยายศึกษากรณีตัวอย่างทำให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เพียงการรับฟังการบรรยาย	ให้นำปัญหาที่เกิดขึ้นจริงในมหาวิทยาลัยมาจัดทำ Workshop ร่วมกันคิดวิเคราะห์ เพื่อหาแนวทางแก้ปัญหา

ตารางที่ O19-1 โครงการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรเกี่ยวกับกฎหมายปกครอง
การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ได้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรเกี่ยวกับกฎหมายปกครองการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เพื่อให้ผู้บริหาร ระดับรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ และรองหัวหน้าหน่วยงาน รวมทั้งบุคลากร มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายปกครอง ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปใช้บริหาร ควบคุม และกำกับดูแล การปฏิบัติงานของบุคลากรให้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน **ดังปรากฏในหน้า 1 ของรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ**

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม/ได้รับการพัฒนา	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
3. โครงการอบรมการวิเคราะห์ภารกิจของหน่วยงานและประเมินค่างานเพื่อวัดคุณภาพของตำแหน่งตามลักษณะงาน หน้าที่และความรับผิดชอบ เพื่อจัดทำกรอบของตำแหน่งและจำนวนตำแหน่ง ภายในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ผู้บริหาร ผู้อำนวยการ สำนัก/ สถาบัน/กอง/ และบุคลากร ของ มหาวิทยาลัย	64,800 บาท	30 กรกฎาคม 2566 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	79 คน	เนื่องจากระยะเวลาในการอบรมมีระยะสั้นเกินไป ทำให้ได้รับความรู้ไม่เต็มที่	ควรเพิ่มวันอบรมอย่างน้อย 2 วัน

ตารางที่ O19-2 โครงการอบรมการวิเคราะห์ภารกิจของหน่วยงานและประเมินค่างาน เพื่อวัดคุณภาพของตำแหน่งตามลักษณะงาน หน้าที่และความรับผิดชอบ เพื่อจัดทำกรอบของตำแหน่งและจำนวนตำแหน่ง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมการวิเคราะห์ภารกิจของหน่วยงานและประเมินค่างาน เพื่อวัดคุณภาพของตำแหน่งตามลักษณะงาน หน้าที่และความรับผิดชอบ เพื่อจัดทำกรอบของตำแหน่งและจำนวนตำแหน่ง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 **ดังปรากฏใน หน้า 2 ของรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ** ซึ่งเป็นโครงการที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล โดยให้คณะและส่วนราชการที่เทียบเท่าคณะ ดำเนินการวางแผนทางการบริหารในคณะและหน่วยงาน ซึ่งให้มีการทบทวนภารกิจและบทบาท ให้มีความเหมาะสม สอดคล้อง ตามพันธกิจในสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อการบริหารจัดการ และจัดสรรอัตรากำลังได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และมีการออกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง การแบ่งส่วนราชการเป็นงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี พ.ศ. 2566 โดยมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ 11/2566 เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2566

ทั้งนี้ จากการแบ่งส่วนราชการเป็นงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ทำให้การบริหารจัดการมีความชัดเจน เกิดความคล่องตัว สอดคล้องตามพันธกิจ และบทบาทกับการเปลี่ยนแปลงด้านอุดมศึกษาในปัจจุบัน