

คำชี้แจงเพิ่มเติมประกอบ
(O18) แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

9							
ส่วนที่ 3							
แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี							
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567							
ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. ยุทธศาสตร์ ที่ 5 พัฒนา ระบบบริหาร จัดการมุ่งสู่ องค์กรคุณภาพ และยั่งยืน	เชิงปริมาณ : ค่าใช้จ่าย บุคลากร	ร้อยละ 100	โครงการ การพัฒนา บุคลากรสู่ ความเป็นเลิศ มุ่งเน้น ประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผล โครงการย่อย : ค่าใช้จ่าย บุคลากร	บุคลากร ที่จ่าย เงินเดือน/ ค่าจ้างด้วย งบประมาณ รายได้	74,170,200 บาท	9 เดือน (งบบุคลากร ตั้งบ 9 เดือน)	กอง บริหารงาน บุคคล สำนักงาน อธิการบดี

ตารางที่ O18-1 โครงการค่าใช้จ่ายบุคลากร

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ได้ดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการมุ่งสู่องค์กรคุณภาพและยั่งยืน โดยมีการจัดการบริหารค่าตอบแทนแก่บุคลากร ดังปรากฏใน หน้า 9 ของแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรฯ ในโครงการค่าใช้จ่ายบุคลากร ซึ่งประกอบด้วย เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ค่าจัดสวัสดิการ (ประกันสังคม, กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานบุคคล เพื่อดึงดูดให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะอันพึงประสงค์เข้ามาปฏิบัติงานในองค์กร โดยการบริหารค่าตอบแทนที่มีประสิทธิภาพ ทำให้บุคลากรเกิดความมั่นใจในความมั่นคงในการทำงาน และส่งผลต่อความผูกพัน และทุ่มเทในการทำงานให้กับองค์กร

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
5. ยุทธศาสตร์ ที่ 5 พัฒนา ระบบบริหาร จัดการมุ่งสู่ องค์กรคุณภาพ และยั่งยืน	เชิงปริมาณ: -จำนวนครั้ง ในการจัด โครงการ อบรม -จำนวน บุคลากรเข้า ร่วม โครงการ เชิงคุณภาพ: -ร้อยละผล การ ดำเนินงาน เป็นไปตาม เป้าหมาย -ร้อยละ ความพึง พอใจของ ผู้รับบริการ	4 ครั้ง ร้อยละ 85	โครงการ ดำเนินงาน กอง บริหารงาน บุคคล -โครงการ ประชุม คณะกรรมการ ก.บ.ม. -โครงการ อบรมทำคู่มือ โครงการตรวจ สุขภาพ -โครงการ อบรมบุคลากร ใหม่ -โครงการ อบรมพัฒนา ศักยภาพ บุคลากร	บุคลากรสาย วิชาการและ สายสนับสนุน	500,000 บาท	ต.ค. 2566 – ก.ย. 2567	กอง บริหารงาน บุคคล สำนักงาน อธิการบดี

ตารางที่ O18-2 โครงการอบรมบุคลากรใหม่

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ได้ดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการมุ่งสู่องค์กรคุณภาพ และยั่งยืน โดยมีการจัดโครงการอบรมบุคลากรใหม่ **ดังปรากฏใน หน้า 11 ของแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรฯ** โครงการอบรมบุคลากรใหม่ (ปฐมนิเทศ) ซึ่งเป็นโครงการที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล โดยการอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติตนของการเป็นบุคลากรขององค์กร รวมถึงทราบเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพของบุคลากร ทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ โดยวัตถุประสงค์ของการจัดปฐมนิเทศ เพื่อบุคลากรรู้สึกว่าได้เป็นส่วนหนึ่งที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กร

ทั้งนี้ นอกจากจะดำเนินการปฐมนิเทศแล้ว ยังมีการจัดระบบพี่เลี้ยง เพื่อคอยสอนงาน เป็นแบบอย่างที่ดี และมีการมอบคู่มือปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ แบบแผนของทางราชการ ส่งผลให้สามารถปฏิบัติหน้าที่บรรลุตามพันธกิจและเป้าหมายของมหาวิทยาลัย