



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามหลักธรรมาภิบาลที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
ประจวบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ส่วนงานกิจการสภามหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
มีนาคม ๒๕๖๗

รายงานผลการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

ประจวบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการดำเนินการภายใต้การบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ซึ่งมีอธิการบดีเป็นผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ภายใต้การบริหารงานของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คณิศรา ธัญสุนทรสกุล ดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยได้รับการโปรดเกล้าฯ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นมา (วาระการดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ – ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘) ซึ่งการบริหารงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีได้มีการแต่งตั้งผู้บริหารทำหน้าที่ในแต่ละระดับอย่างชัดเจน เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติของทางราชการ ประกอบกับหลักการบริหารจัดการการควบคุมดูแล กิจกรรมต่างๆ ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เหมาะสมด้วยหลักธรรมาภิบาล ครบถ้วนทั้ง ๑๐ ประการ ดังนี้

๑. ด้านหลักประสิทธิผล (Effectiveness) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ดำเนินการสอดคล้องตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) มีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการทั้งระยะยาวและระยะสั้น ซึ่งมีผลการปฏิบัติราชการที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติราชการตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่มีภารกิจคล้ายคลึงกันและมีผลการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน โดยการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีมีทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่ชัดเจน มีกระบวนการปฏิบัติงาน และระบบงานที่เป็นมาตรฐาน รวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบการดำเนินงานเพื่อให้เกิดหลักประสิทธิผล ผู้บริหารและบุคลากร ร่วมกันดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยการ จัดสรรงบประมาณ ตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยฯ ทั้งนี้ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ จากการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานในรูปแบบต่างๆ ตามที่ได้กำหนดไว้ ตามระเบียบกฎเกณฑ์ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด ซึ่งปรากฏตามรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ผลการดำเนินงานตามประสิทธิภาพ และประสิทธิผลและรายงานการกำกับติดตามแผนพัฒนาบุคลากร เช่น

- จำนวนโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพนักศึกษา มากกว่า ๑๔๐ โครงการ
- จำนวนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้นกว่า ๕๐ ราย
- จำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่ในการประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติกว่า ๑๐๐ เรื่อง
- จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการแก่สังคมและศิลปวัฒนธรรม กว่า ๑๐๐ โครงการ

๒. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency) โดยเป็นการบริหารราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีที่มีการออกแบบกระบวนการปฏิบัติงาน โดยใช้เทคนิคและเครื่องมือการบริหาร จัดการที่เหมาะสมให้องค์การสามารถใช้ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุนแรงงานและระยะเวลาให้เกิด ประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการตามภารกิจ เพื่อตอบสนอง ความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม การดำเนินงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด คณะผู้บริหารของมหาวิทยาลัยฯ เห็นความสำคัญของการปรับปรุงระบบงานและกระบวนการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน โดยสนับสนุนให้นำนวัตกรรมด้านการจัดการสารสนเทศ มาใช้เป็นเครื่องมือเพื่อช่วยลด ต้นทุน ทั้งด้าน บุคลากร ทรัพยากร สิ้นเปลือง และงบประมาณ เช่น ระบบการจัดการด้านงานสารบรรณ (E- Office) มีหน่วยงานร่วมใช้งานในระบบเต็มประสิทธิภาพทั้งสิ้น ๑๗ หน่วยงาน ซึ่งเป็นการลดปริมาณการใช้กระดาษ และลดขั้นตอนระยะเวลาในการดำเนินงานประสานงาน โดยมีคู่มือระบบงานสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ รองรับการทำงานชัดเจน ระบบบริหารงานบุคคล รองรับการจัดเก็บและสืบค้น ข้อมูลบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ครอบคลุมกว่า ๒๐ ฟังก์ชันการใช้งาน การสื่อสารองค์กรผ่านระบบอินเทอร์เน็ตและเทคโนโลยี และการมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อความสะดวกรวมถึงมหาวิทยาลัยได้มีมาตรการส่งเสริมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานในทุกหน่วยงานโดยเริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๙ อย่างน้อยหน่วยงานละ ๓ งาน ตามรายงานการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี คู่มือการใช้ห้องปฏิบัติการศูนย์วิทยาศาสตร์ฯ เป็นต้น

๓. หลักการตอบสนอง (Responsiveness) การให้บริการที่สามารถ ดำเนินการได้ ภายในระยะเวลาที่กำหนดและสร้างความเชื่อมั่นความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนอง ตามความ คาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลาย และมีความแตกต่าง การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ เป็นการดำเนินงานด้านการผลิตบัณฑิต โดยการพัฒนาลัทธิสูตร เพื่อสร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพ และพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาให้มีความ เป็นมืออาชีพ ตลอดจนตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ และความต้องการของประเทศ โดยการ ปรับปรุงกระบวนการขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ทั้งนี้ เน้นในเรื่องของการ บริการวิชาการและวิจัยที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม และให้สังคมมีส่วนร่วมในการ พัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดการตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการ ซึ่งปรากฏใน กระบวนการปรับปรุงหลักสูตร ตลอดจนการตอบสนองความต้องการรองรับการบริการและ สนับสนุนซึ่งปรากฏตามรายงานการประเมินตนเอง รวมถึงพันธกิจของมหาวิทยาลัยด้านบริการ วิชาการและศิลปวัฒนธรรมที่ส่งผลต่อการตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นในปีที่ผ่านมาว่า ๑๐๐ โครงการ มีประชาชนทั่วไปและหน่วยงานได้รับบริการกว่า ๕๐,๐๐๐ คน

๔. หลักการรับผิดชอบ(Accountability) การแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติ หน้าที่และผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยความรับผิดชอบนั้นควรอยู่ในระดับที่สนองต่อความ คาดหวังของสาธารณะ รวมทั้งการแสดงถึงความสำนึกในการรับผิดชอบต่อปัญหาสาธารณะ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีปฏิบัติหน้าที่บนหลักภาระความรับผิดชอบ ตามคู่มือการ บริหารงานและการปฏิบัติงานของผู้บริหาร รวมถึงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.อ. ได้ กำหนดไว้เบื้องต้น มีการกำกับติดตามดำเนินงานตามเกณฑ์ภาระหน้าที่รับผิดชอบไว้อย่างชัดเจน โดยผู้บริหารก็จะรับผิดชอบตามกรอบงานผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานแต่ละฝ่ายก็สามารถ ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย พร้อมทั้งประเมินตนเอง เพื่อเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับทำ หน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานและรับรองผลการปฏิบัติงานตามข้อบังคับที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ อย่างชัดเจน

๕. หลักความโปร่งใส (Transparency) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ได้มีกระบวนการเปิดเผยอย่างตรงไปตรงมาชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัย และสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารอันไม่ต้องห้ามตามกฎหมายได้อย่างเสรี โดยประชาชนสามารถรู้ทุกขั้นตอนในการดำเนินกิจกรรมหรือกระบวนการต่างๆ และสามารถตรวจสอบได้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัย มีการรายงานผลการดำเนินงาน โดยเฉพาะ งานด้านงบประมาณ งานนโยบายและแผน งานคลัง งานพัสดุ งานประกันคุณภาพการศึกษา งานบริหารงานบุคคล ซึ่งมีกำหนดการการรายงานผลตามปฏิทินที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน มีการเผยแพร่ข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย การรายงานงบประมาณเป็นประจำทุกเดือนแก่สภามหาวิทยาลัย และแจ้งเวียนให้บุคลากรรับทราบโดยทั่วกันตามบันทึกแจ้งมติสภามหาวิทยาลัยประจำเดือน ตลอดจนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยได้รับคะแนนการประเมิน กว่า ๘๐ คะแนน การจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อให้เกิดความชัดเจนโปร่งใสและรับทราบโดยทั่วกัน ซึ่งมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย ได้พิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลัง บุคลากรสายสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเองอย่างชัดเจน ซึ่งเป็นการเปิดกรอบ จำนวน ๔๙๖ อัตรา ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งบุคลากรสายสนับสนุน

๖. หลักการมีส่วนร่วม (Participation) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีมีกระบวนการที่ผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษา ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีโอกาสได้เข้าร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหา/ประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแนวทาง ร่วมการแก้ไข ปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจ และร่วมกระบวนการพัฒนาในฐานะหุ้นส่วนการพัฒนา การดำเนินงานในส่วนต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือ จากบุคลากรทุกฝ่ายซึ่งมหาวิทยาลัยฯมุ่งหวังให้เกิดสังคมแห่งการเรียนรู้ จึงได้นำการจัดการความรู้ (Knowledge Mangement) มาเป็นเครื่องมือในการบริหาร ตลอดจนการกำหนดรายละเอียดในข้อบังคับต่างๆ ของมหาวิทยาลัยส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมอย่างชัดเจน เช่น การได้มาซึ่งผู้บริหารแต่ละหน่วยงาน การเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านต่างๆ ในคณะกรรมการตามระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ซึ่งทำให้เกิดการ

มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะอย่างเปิดกว้าง เพื่อให้การดำเนินงานสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี ผ่านรูปแบบแนวทางการจัดประชุมของแต่ละหน่วยงาน การรับเวทีรับฟังความคิดเห็น การเลือกตั้งกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยจากผู้แทนสายวิชาการและสายสนับสนุน การเลือกตั้งสภาคณาจารย์และข้าราชการ สัดส่วนสายวิชาการและสายสนับสนุน เป็นต้น

๗. หลักการกระจายอำนาจ(Decentralization) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี โดยผู้บริหารหน่วยงานได้มีการถ่ายโอนอำนาจ การตัดสินใจ ทรัพยากร และภารกิจจากส่วนส่วนกลางให้แก่หน่วยงานในสังกัด ทั้งระดับคณะ สำนัก สถาบัน และโรงเรียนสาธิต ให้ดำเนินการแทนโดยมีอิสระตามสมควร ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วยการบังคับบัญชา พ.ศ. ๒๕๖๑ รวมถึงการมอบอำนาจ และความรับผิดชอบในการตัดสินใจ และการดำเนินการให้แก่บุคลากรภายใต้บังคับบัญชาตามลำดับ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง ลำดับการรักษาราชการแทนอธิการบดี โดยมุ่งเน้นการสร้างพลังพื่อใจในการให้บริการต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การปรับปรุง กระบวนการ และเพิ่มผลิตภาพ เพื่อผลการดำเนินงานที่ดีของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ในการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด อธิการบดีในฐานะผู้บังคับได้มอบหมายให้รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน ผู้อำนวยการกอง รวมถึงหัวหน้างานฝ่ายต่างๆ ดำเนินงาน พร้อมทั้งการกระจายอำนาจในการตัดสินใจ ในงานต่างๆ ที่ได้รับมอบหมาย ตามกรอบงานผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ เช่น การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร หัวหน้างานระดับต้นจะประเมินผลฯ ตามข้อบังคับว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติราชการ/ปฏิบัติงาน เพื่อเสนอตามลำดับ ตลอดจนการประสานการดำเนินงาน การจัดงานในวาระโอกาสต่างๆ ซึ่งได้มีการกระจายอำนาจหน้าที่มอบหมายงานในคราวการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เป็นต้น

๘. หลักนิติธรรม (Rule of Law) การบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี มีความจำเป็นต้องใช้กลไกกระบวนการใช้อำนาจหน้าที่ และการบริหารจัดการ ตามหลักกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับในการบริหารราชการด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิ

เสรีภาพของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ ดำเนินงานภายใต้ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และแนวปฏิบัติตามภารกิจ อย่างเคร่งครัด เช่น การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และร้องทุกข์ ของบุคลากรโดยเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีว่าด้วย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และร้องทุกข์ โดยมีคณะกรรมการอุทธรณ์ร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย(ก.อ.ม.) ที่ได้รับการแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัยเป็นกลไกในกระบวนการที่สำคัญอีกช่องทางหนึ่งที่กำกับดูแลให้เกิดความเป็นธรรมอย่างชัดเจน ตลอดจนมีกลไกกระบวนการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดี คณบดีและหัวหน้าส่วนราชการที่เทียบเท่าคณะตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย โดยมีคณะกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งทำหน้าที่ เป็นต้น

๙. หลักความเสมอภาค (Equity) การบริหารงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี มุ่งเน้นและให้ความสำคัญในการปฏิบัติและบริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีการแบ่งแยกด้านชาย/หญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการสภาพทางกาย หรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจ และสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรม และอื่นๆ การดำเนินกิจกรรมต่างๆ บุคลากรแต่ละฝ่าย นอกจากจะมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นตามภารกิจหน้าที่ของตนเองแล้ว ยังได้รับการบริการ อย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน และเป็นกันเอง เช่น การกำหนดนโยบายการรับนักศึกษาโดยเป็นประกาศสภามหาวิทยาลัย การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้มีคุณสมบัติ มีความรู้ความสามารถเข้าทำการคัดเลือก การร่วมกิจกรรมกีฬาบุคลากร อาจารย์ การเข้าร่วมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน การจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพซึ่งมหาวิทยาลัยสมทบเงินเพิ่มเติม โดยปัจจุบันมีสมาชิกกว่า ๖๐๐ คน รวมทั้งการได้รับสวัสดิการต่างๆ ที่มหาวิทยาลัยจัดให้อย่างเหมาะสม การจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม ๔ ประการ สำหรับอาจารย์ นักศึกษาและประชาชนทั่วไป มีผู้เข้าร่วมกว่า ๕,๐๐๐ คน

๑๐. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ส่งเสริมและให้ความตระหนักถึงกระบวนการเพื่อหาข้อคิดเห็นจากกลุ่มบุคคลที่ได้รับประโยชน์ และเสียประโยชน์ โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรงซึ่งต้องไม่มีข้อคัดค้านที่ยุติไม่ได้ใน ประเด็นที่สำคัญโดยฉันทามติผ่านกระบวนการต่างๆ ซึ่งสอดคล้องกับกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยการดำเนินการมีเป้าหมายเพื่อประโยชน์สูงสุดของมหาวิทยาลัยราชภัฏ อุดรธานี การยอมรับความคิดเห็นที่หลากหลาย จำเป็นต้องมีข้อตกลงร่วมกัน ตามหลักฉันทามติ ผู้บริหารดำเนินการโดยการจัดประชุม เพื่อสรุปเป็นมติ ทั้งเปิดโอกาสในการเลือกตั้งคณะกรรมการ ฯ หรือการรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะผ่านกระบวนการสรรหาผู้บริหารในระดับต่างๆ ซึ่ง แสดงให้เห็นถึงการเคารพการตัดสินใจของทุกฝ่าย โดยปรากฏเป็น เช่น เอกสารรายงานการ ประชุมกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย การรายงานผลการสรรหาผู้บริหาร การเลือกตั้งกรรมการ สภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ การเลือกตั้งกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน มหาวิทยาลัยจากผู้แทนสายวิชาการและสายสนับสนุน มีผู้มาใช้สิทธิ์เลือกตั้งมากกว่าร้อยละ ๗๐ การ เลือกตั้งประธานและกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ สัดส่วนสายวิชาการและสาย สนับสนุน มีผู้มาใช้สิทธิ์เลือกตั้งมากกว่าร้อยละ ๙๐ เป็นต้น



มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
UDRU

ผู้บริหารและบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เปลี่ยนจากของขวัญ เป็นการแสดงความปรารถนาดีต่อกันด้วยมิตรไมตรี หรือสื่อออนไลน์

NO Gift Policy

"งดรับ"

ผศ.ดร.ศุภมาส รัตนสุนทรกุล
อธิการบดี



มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
Udon Thani Rajabhat University



คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

อธิการบดี



ผศ.ดร.คณิศรา รัตนสุนทรสกุล
042-211040-59 ต่อ 1007
khanisara.thanya@gmail.com

รองอธิการบดี



ผศ.ดร.ชาตชาย บ่วงประุ่น
042-211040-59 ต่อ 1105
chatchai@udru.ac.th



ดร.วิบูลย์ เป็นสุข
042-211040-59 ต่อ 1102
vpensuk@hotmail.com



ผศ.ดร.ธีระยุทธ เพ็งชัย
042-211040-59 ต่อ 1106
teerayutta16@gmail.com



ผศ.ดร.สาวตรี บุญมี
042-211040-59 ต่อ 1103
sawitree@udru.ac.th



ผศ.ดร.อิทธิพล สิงห์คำ
042-211040-59 ต่อ 1101
fintit.sk@gmail.com



ดร.เอกราช ดินาง
042-211040-59 ต่อ 1104
exkarak@gmail.com

ผู้ช่วยอธิการบดี



ผศ.ดร.วฤตกรณ์ ดุลย์นวัฒน์
042-211040-59 ต่อ 1126
prapaporn_10@yahoo.com



ดร.สุภัทรา วันเพ็ญ
042-211040-59 ต่อ 1121
supatra.wanpen@gmail.com



ผศ.สิริพร พันธะ
042-211040-59 ต่อ 1555
pantura.ss@gmail.com



ดร.ชาลี ทศกุล
042-211040-59 ต่อ 1703
cgedgaew@udru.ac.th

คณบดี



ผศ.ดร.ปฐรัตน์ พิพชรกุล
คณบดีบริหารศาสตร์
042-211040-59 ต่อ 1162
phunarat007@hotmail.com



ดร.อิทธิพันธ์ ลอยแก้ว
คณบดีบริหารศาสตร์
042-211040-59 ต่อ 3201
apirak.lo@udru.ac.th



ผศ.ดร.พนา คอยพิงษ์
คณบดีบริหารการ
042-211040-59 ต่อ 1501
phana_bizdoc@yahoo.com



รศ.ดร.สุนทร สุทธิบาท
คณบดีเทคโนโลยี
042-211040-59 ต่อ 1612
sunton_su@hotmail.com



ผศ.ว่าที่ ร.ท.ดร.เกรียงไกร ชูระพันธ์
คณบดีมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
042-211040-59 ต่อ 1494
kraingkrith@udru.ac.th



อ.ศิริพิมพ์ย์ คำมีอ่อน
คณบดีพยาบาลศาสตร์
042-211040-59 ต่อ 5700
sirintip.ka@udru.ac.th



รศ.ดร.ฤทธิชัย พิลาไชย
คณบดีศึกษาศาสตร์
042-211040-59 ต่อ 1070
r.pilachai@gmail.com

ผู้อำนวยการ



นางสาวพิทยากรณ์ สุกธิดา
ผู้อำนวยการศูนย์
042-211040-59 ต่อ 1111
pittayaporn@udru.ac.th



ผศ.พัฒนภรณ์ ชัยประเสริฐ
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
042-211040-59 ต่อ 1705
pattanaporn_26@yahoo.com



ดร.มงคล ทะกอง
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
042-211040-59 ต่อ 4172
mongkhon@udru.ac.th



ผศ.ดร.ปิยวดี ยามูขี
สำนักวิจัยและพัฒนา
042-211040-59 ต่อ 1123
piyawadee.ya@udru.ac.th



อาจารย์รพีพรธน จินทรสา
สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
042-211040-59 ต่อ 1115
Rapeepan.ja@udru.ac.th



ผศ.วรวัฒน์ กิจพ้อย
สำนักวิชาศึกษาทั่วไป
042-211040-59 ต่อ 1888
worawat_45@windowlive.com

การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร/เอกสารที่เกี่ยวข้อง
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

<https://www.udru.ac.th/website/index.php/udru-mis/public-data/udru-ethics.html>

กฎหมาย / ข้อบังคับ

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม ๒๕๖๒

ข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วย จรรยาบรรณ ๒๕๕๐



แนวปฏิบัติ

แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ๒๕๖๔

แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒)

แนวปฏิบัติตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการฯ ๒๕๖๔

แนวปฏิบัติตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการฯ (ฉบับที่ ๒)

คำสั่ง / ประกาศ

คำสั่งคณะกรรมการดำเนินการกิจกรรมตาม พรบ.มาตรฐานจริยธรรม

คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี แต่งตั้ง คณะกรรมการ จัดทำประมวลจริยธรรม ๒๕๖๔

ประกาศจริยธรรมบุคลากรและผู้ปฏิบัติงาน

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

คู่มือ คำอธิบายและตัวอย่างพฤติกรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.พ.)

แนวทางการพิจารณาหน่วยงานของรัฐ ตาม พรบ.มาตรฐานจริยธรรม ๒๕๖๒

ตัวอย่างข้อควรทำและไม่ควรทำ (ก.พ.)

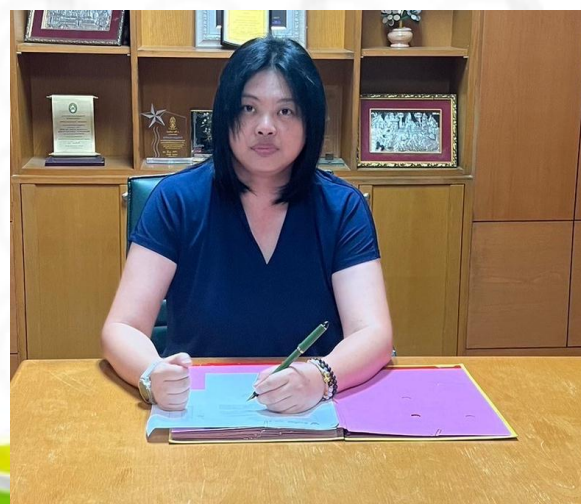
แนวปฏิบัติ ข้อควรทำ และข้อไม่ควรทำ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม

โดยที่จังหวัดอุดรธานี ได้ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ มีมติให้มีให้มีการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

การดังกล่าวมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี จึงได้ประกาศเข้าร่วมการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม โดยได้เชิญชวนผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร ร่วมแสดงเจตนาในการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรมในทุกหน่วยงาน และได้มีการร่วมลงนามทั้งสิ้น ๖๓๒ คน



ตารางแสดงจำนวนผู้ร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์ (แยกตามคณะ /หน่วยงาน)
ตามโครงการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2
(พ.ศ. 2566 – 2570) จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

ลำดับ	คณะ /หน่วยงาน	จำนวนผู้แสดงเจตนารมณ์	หมายเหตุ
1	รองอธิการบดี /ผู้ช่วยอธิการบดี	10	
2	กองกลาง	100	
3	กองนโยบายและแผน	8	
4	กองบริหารงานบุคคล	9	
5	กองพัฒนานักศึกษา	29	
6	คณะครุศาสตร์	65	
7	คณะพยาบาลศาสตร์	24	
8	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	73	
9	คณะวิทยาการจัดการ	40	
10	คณะเทคโนโลยี	59	
11	บัณฑิตวิทยาลัย	11	
12	สถาบันวิจัยและพัฒนา	30	
13	สำนักวิชาศึกษาทั่วไป	38	
14	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	40	
15	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	7	
16	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	15	
17	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	41	
18	โครงการจัดตั้งวิทยาลัยนวัตกรรมการท่องเที่ยว (บึงกาฬ)	28	
19	โครงการจัดตั้งวิทยาลัยนานาชาติ (วิเทศสัมพันธ์)	3	
20	งานตรวจสอบภายใน	2	
รวมทั้งสิ้น		632	



ประกาศเจตนารมณ์
ความร่วมมือการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม จังหวัดอุดรธานี

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ มีมติให้มีการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

จังหวัดอุดรธานี ได้ร่วมกันขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม มาตั้งแต่ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีเครือข่ายทางสังคม ๖ เครือข่ายร่วมกันขับเคลื่อน ภายใต้คำขวัญที่ว่า “สืบสานวิถีวัฒนธรรม ท้องถิ่น สร้างจิตสำนึกที่ดี ส่งเสริมความมีวินัย ใส่ใจประโยชน์ส่วนรวม” เพื่อให้เกิดความต่อเนื่อง และบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) จังหวัดอุดรธานี พร้อมทุกหน่วยงาน องค์กร จึงขอประกาศเจตนารมณ์ ในการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม ดังนี้

๑. เราทุกหน่วยงาน องค์กรจะร่วมกันส่งเสริมให้บุคลากร และประชาชน ในจังหวัดอุดรธานี มีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสืบสาน วิถีวัฒนธรรมท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การสร้างคนดี มีคุณธรรม แสดงออกถึงความกตัญญู ต่อผู้มีพระคุณและแผ่นดินเกิด

๒. เราทุกหน่วยงาน องค์กร จะร่วมกันส่งเสริมทรัพยากรมนุษย์ให้มีความรู้ และทักษะชีวิต (Soft Skills) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ ก้าวสู่การเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ในทุกมิติ คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เข้มแข็งมีภูมิคุ้มกัน สามารถแก้ไขปัญหา และเหตุการณ์ที่เผชิญในปัจจุบันและอนาคต

๓. เราทุกหน่วยงาน ทุกองค์กร จะร่วมกันส่งเสริมและให้คุณค่าต่อการทำความดี ในรูปแบบต่างๆ ที่เหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน องค์กร และพื้นที่ ทั้งการชื่นชมยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ การให้รางวัลต่อการทำความดี การสร้างแรงจูงใจ ในการทำความดีอย่างต่อเนื่อง

ลงนาม ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลงชื่อ

(นายวันชัย คงเกษม)

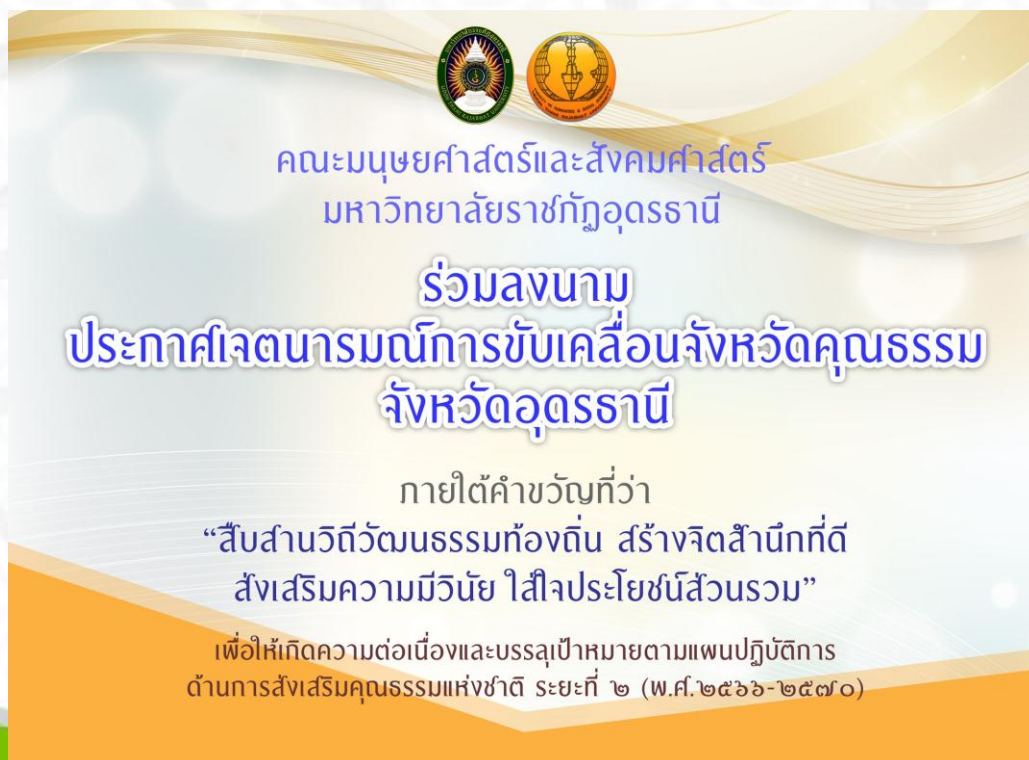
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี

ลงชื่อ

(อโศก ธัญญา)

ตำแหน่ง

อธิบดี มรภ.อุดรธานี







การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร/เอกสารที่เกี่ยวข้อง การป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

นโยบาย No Gift Policy

นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

- ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

- ราชภัฏอุดรธานี ประกาศนโยบาย No Gift Policy

รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy

- รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy รอบ 6 เดือน

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพจน์มิชอบประจำปี

- การประเมินความเสี่ยงการทุจริตฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพจน์มิชอบ

- ผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริตฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน

- รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

- รายงานผลการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2565

มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม

ประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

- ประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

การขับเคลื่อนจริยธรรมงาน

- คำสั่งคณะกรรมการดำเนินการกิจกรรมตาม พรบ.มาตรฐานจริยธรรม
- แนวปฏิบัติข้อควรทำ และข้อไม่ควรทำ
- โครงการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร

การประเมินจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ

- รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

- รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
- มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

- รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน
- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) ให้นโยบายของรัฐบาลทุกหน่วยงานประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) นั้น

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ที่จะเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร คำนึงมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี จึงขอประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังต่อไปนี้

๑) ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต จากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อ ในทุกช่วงเทศกาล

๒) ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ไม่ให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อ ในทุกช่วงเทศกาล

๓) ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดที่มีขอบด้วยกฎหมาย

๔) การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดง ความเสียใจในโอกาสต่างๆ จากปกติประเพณีนิยม ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนาม ในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้สิ่งของ

๕) ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี มีหน้าที่แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์คณิศรา ธัญสุนทรสกุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี





Udon Thani Rajabhat University Announcement

Subject: Policy Prohibiting Receipt of Any Form of Gifts and Rewards from Performing Duties (No Gift Policy)

In accordance with the resolution of the Cabinet on 8 December B.E. 2563 (2020) approving the national reform plan on preventing and combating corruption and misconduct (revised edition), specifying significant reform activities (Big Rock) for all government agencies to declare themselves as entities where every government official refrains from accepting any form of gifts and rewards from performing duties (No Gift Policy), Udon Thani Rajabhat University declares the following No Gift Policy to foster an ethical organizational environment. This policy aims to promote integrity, ethical conduct, and transparency in the execution of duties, in line with principles of good governance.

- 1) Administrators and personnels of Udon Thani Rajabhat University refrain from accepting any gifts and rewards, whether on, before, or after duty Administrators and personnels of Udon Thani Rajabhat University shall refrain from presenting any gifts and rewards to external individuals during all festive periods;
- 2) Administrators and personnels of Udon Thani Rajabhat University must not seek to acquire gifts, rewards, or any other illegal benefits;
- 3) Expressions of congratulations, good wishes, welcoming gestures, or condolences on various occasions in accordance with normal cultural customs and traditions, should be conveyed through signed greeting cards, well-wishing books, condolence cards, or through online social media instead of material gifts;
- 4) Administrators and personnels of Udon Thani Rajabhat University are responsible for disseminating the aforementioned policy to external individuals.

Announced on 28 December B.E. 2566 (2023)

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Dr. Khanisara Thanyasunthornsakun".

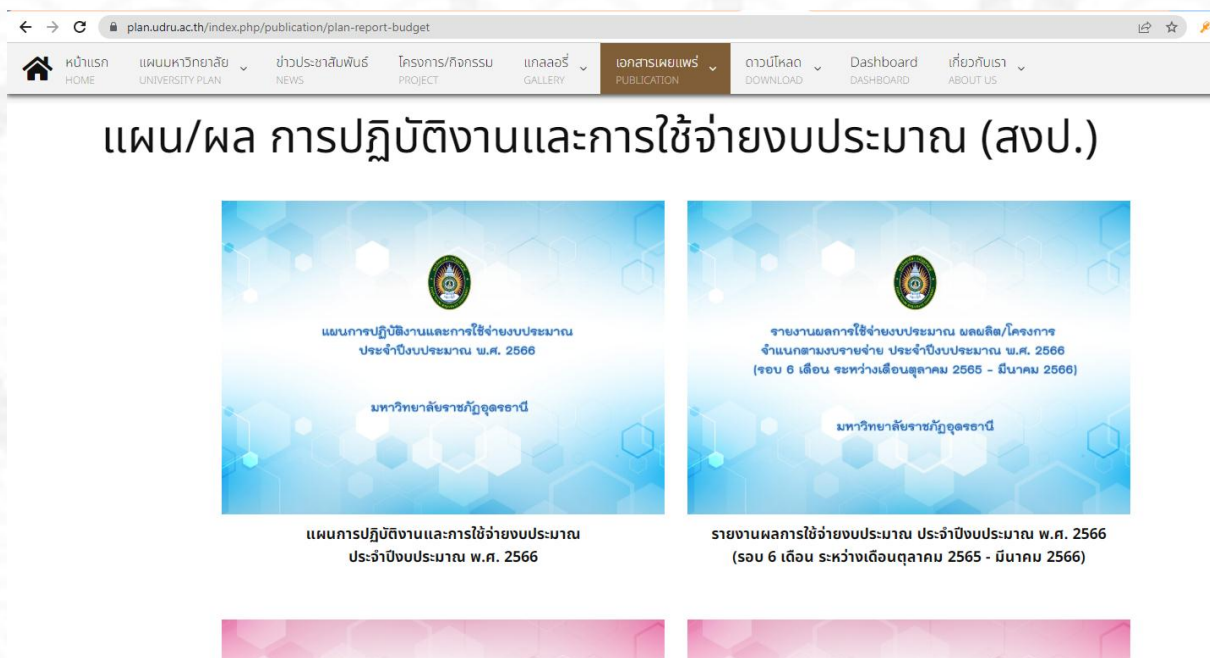
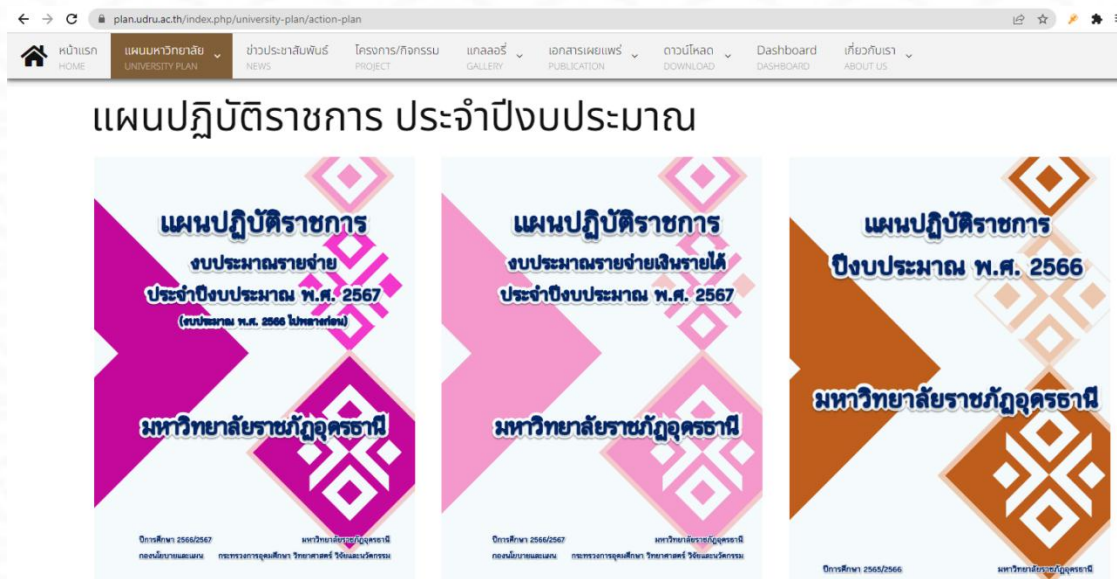
(Assistant Professor Dr. Khanisara Thanyasunthornsakun)

President of Udon Thani Rajabhat University



การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน





ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษาเกี่ยวกับ สภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้องการปฏิบัติ ที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จึงกำหนดประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่น ในสถาบันอุดมศึกษานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“สถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า สถาบันอุดมศึกษาของรัฐในสังกัดของกระทรวง ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

“ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๓ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่น ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักวิชาอย่างตรงไปตรงมาด้วยความถูกต้อง ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกซึ่งพฤติกรรมที่มีนัย เป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีจิตสำนึกที่ดีต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

(๓) กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ปราศจากอคติ กล้าแสดงความคิดเห็นหรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องโดยไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตน

(๔) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม พร้อมอุทิศเวลา แรงกาย และสติปัญญาเพื่อสาธารณประโยชน์ในการทำกิจกรรมหรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นหรือสังคมโดยไม่หวังผลตอบแทน

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความอดุสาหะ เสียสละ ทุ่มเทศดิปัญญา ความรู้ ความสามารถ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตบัณฑิต การวิจัย การสร้างสรรค์และพัฒนานวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สร้างโอกาสการเข้าถึงบริการการศึกษาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตโดยทั่วถึงและเท่าเทียม รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในงานเพื่อให้ก้าวทันสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลก

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อบุคคลโดยใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ สภาพทางกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม การศึกษาอบรม หรือการแสดงความคิดเห็นอันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญและกฎหมาย ไม่แสดงกิริยา วาจา หรืออาการ ไม่ว่าทางตรง ทางอ้อม หรือด้วยวิธีอื่นใด ที่เป็นการเหยียดหยาม ล้อเลียน ประชดประชัน หรือดูแคลนผู้อื่น อีกทั้งพึงระมัดระวังไม่ให้ประชาชน ผู้ติดต่อราชการ และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายเกิดความรู้สึกว่าตนได้รับการปฏิบัติที่ด้อยกว่าบุคคลอื่นด้วย และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง

(๗) ดำรงตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร หมั่นฝึกฝนพัฒนาศักยภาพของตนให้มีความรอบรู้ในวิชาการและวิชาชีพ หลีกเลียงกระทำการใด ๆ อันนำมาซึ่งเหตุทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ และทางราชการ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

ข้อ ๔ หากข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษานี้แล้ว ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นจะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพดังกล่าวด้วย

ข้อ ๕ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษานี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๖ ให้นำข้อ ๓ ข้อ ๔ และข้อ ๕ มาใช้บังคับแก่นายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการ อนุกรรมการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ผู้บริหาร บุคลากร ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษาด้วยโดยอนุโลม

ข้อ ๗ สถาบันอุดมศึกษาอาจนำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษานี้ ไปใช้เป็นแนวทางในการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือคู่มือ ตลอดจนการส่งเสริมพัฒนาและฝึกอบรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษานี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เอนก เหล่าธรรมทัศน์

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประธาน ก.พ.อ.



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
เรื่อง จริยธรรมบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีเพื่อเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เกี่ยวกับสร้างคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“ผู้ปฏิบัติงานอื่น” หมายความว่า ผู้ที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเป็นประจำ เช่น กรรมการในคณะกรรมการ ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับกิจการมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒ บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่น ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักวิชาวางตรงไปตรงมาด้วยความถูกต้องตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกซึ่งพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีจิตสำนึกที่ดีต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

(๓) กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ปราศจากอคติ กล้าแสดงความคิดเห็นหรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องโดยไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตน

(๔) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม พร้อมอุทิศเวลา แรงกายและสติปัญญาเพื่อสาธารณประโยชน์ในการทำกิจกรรมหรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นหรือสังคมโดยไม่หวังผลตอบแทน

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความอุตสาหะ เสียสละ พุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตบัณฑิต การวิจัย การสร้างสรรค์และพัฒนานวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สร้างโอกาสการเข้าถึงการบริการการศึกษาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตโดยทั่วถึงและเท่าเทียม รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในงานเพื่อให้ก้าวหน้าสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลก

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อบุคคลโดยใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ สภาพทางกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม การศึกษาอบรม หรือการแสดง ความคิดเห็นอันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญและกฎหมาย ไม่แสดงกิริยา วาจา หรืออาการ ไม่ว่าทางตรง ทางอ้อม หรือด้วยวิธีอื่นใด ที่เป็น การเหยียดหยาม ล้อเลียน ประชดประชัน หรือดูแคลนผู้อื่น อีกทั้งพึงระมัดระวังไม่ให้ประชาชน ผู้ติดต่อราชการ และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายเกิดความรู้สึกว่าตนได้รับการปฏิบัติ ที่ด้อยกว่าบุคคลอื่นด้วย และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง

(๗) ดำรงตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน รักษาวัฒนธรรมและ ภาวะลักษณะที่ดีขององค์กร หมั่นฝึกฝนพัฒนาศักยภาพของตนให้มีความรอบรู้ในวิชาการและวิชาชีพ หลีกเลี่ยงกระทำการใด ๆ อันนำมาซึ่งเหตุทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ และทางราชการ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๐๒

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์คณิศรา ธัญสุนทรสกุล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

แนวปฏิบัติ ข้อควรทำ และข้อไม่ควรทำ (Dos & Don'ts)

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทาง

ในการประพฤติตนทางจริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	○ ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี ○ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็วเต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบต่อความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ○ เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	○ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ ○ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขัดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส
๒. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นมุข	○ ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ○ รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น ○ ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลและผลในเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย ○ การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	○ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ○ ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน ○ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๓.เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม	○ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม ○ ไม่กระทำการใดๆอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ ○ ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี	○ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม
๔. พัฒนาอย่างต่อเนื่อง เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง สร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรอย่างยั่งยืน	○ พัฒนาอย่างต่อเนื่อง นำความรู้ไปพัฒนาต่อยอดในการปฏิบัติงาน ปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดนวัตกรรมในการทำงาน ○ ร่วมสร้างบรรยากาศให้คนกล้าที่จะแสดงความคิดเห็น กระตุ้น สร้างแรงจูงใจ สร้างคุณค่า ให้รู้สึกอยากเข้าร่วมกิจกรรม โดยการชมเชยให้กำลังใจผู้ให้ความคิดเห็น นำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงในงาน ○ กล้าคิด กล้าแสดงออก	○ ดำเนิน ติเตียน พูดเชิงลบในความคิดเห็นของคนอื่น ไม่สนใจข้อเสนอแนะของคนอื่น เพื่อนำมาปรับปรุงงาน ○ กลัวที่จะแสดงความคิดเห็น กลัวผู้อื่นตำหนิ ดูถูกความเห็นของตน
๕.รักและศรัทธาองค์กร	○ เชื่อมมั่นในเป้าประสงค์ และปณิธานความถูกต้องของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ○ ร่วมกันทุ่มเท แรงกาย แรงใจ สติปัญญา ผลักดันให้องค์กรสู่ความเป็นเลิศ	○ พูดถึงองค์กรในทางที่ไม่ดี เหยียดหยาม ใส่ร้ายองค์กรตนเอง ○ ทุจริตต่อหน้าที่ หรือการกระทำอื่นๆทำให้ชื่อเสียงองค์กรให้เสื่อมเสีย
๖.การเปิดเผยข้อมูล	○ เปิดเผยข้อมูลที่อาจมีผลกระทบใดๆ ต่อมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีโดยผู้มีอำนาจโดยตรงในเรื่องนั้นๆเว้นแต่ได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจในการเปิดเผยข้อมูลนั่นเอง ○ เปิดเผยข้อมูลสำคัญที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะ โดยบุคคลผู้มีสิทธิในการเปิดเผยข้อมูล โดยต้อง	○ มีเจตนาให้ผู้อื่นสำคัญผิดในข้อเท็จจริงในการเปิดเผยข้อมูล

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
	เปิดเผยอย่างระมัดระวัง ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลาพร้อมทั้งดำเนินให้แน่ใจว่ามีผู้สนใจได้เสียกลุ่มต่างๆ ได้รับข้อมูลอย่างเพียงพอ และเท่าเทียมกัน ○ เปิดเผยข้อมูลอื่นๆ บนพื้นฐานของความเป็นจริง	
๗.การใช้ และดูแลรักษาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	○ ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งข้อมูลต่างๆ ที่อยู่ในระบบฯ เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย ราชภัฏอุดรธานี หลีกเลี่ยงการใช้ระบบฯ ที่อาจละเมิดสิทธิในการใช้งานตามปกติของผู้อื่นในเรื่องที่ไม่เกี่ยวข้องกับการทำงาน หรืออาจกระทบกระเทือนกับประสิทธิภาพในการทำงานของระบบ ○ ใช้งานตามระบบสิทธิที่ได้รับอนุญาต เก็บรักษาและไม่ยินยอมให้ผู้อื่นใช้รหัสผ่านสำหรับเข้าใช้งานในระบบ	○ ใช้งานระบบฯ เพื่อเข้าถึงหรือส่งข้อมูลที่มีเนื้อหาหรือขัดต่อศีลธรรมอันดี เกี่ยวกับการพนัน กระบหต่อความมั่นคงของชาติ หรือละเมิดสิทธิของผู้อื่น ○ เปิดไฟล์ที่ไม่ทราบแหล่งที่มา ใช้อุปกรณ์บันทึกข้อมูลที่เคยใช้งานกับคอมพิวเตอร์ที่น่าสงสัยว่าอาจจะมีไวรัสคอมพิวเตอร์ หรือมีซอฟต์แวร์ที่เป็นอันตรายอื่นๆ ○ ติดตั้งโปรแกรมคอมพิวเตอร์ด้วยตนเองการแก้ไขเปลี่ยนแปลงการตั้งค่าระบบฯ ที่อาจจะมีผลต่อความปลอดภัย หากประสบปัญหาหรือพบเห็นความผิดปกติในการใช้งาน ให้ติดต่อผู้ดูแลด้าน IT