



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
เรื่อง การปรับขึ้นเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการเห็นสมควรให้มีการปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิให้สูงขึ้นและเพียงพอต่อการดำรงชีพของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เพื่อให้มีคุณภาพที่ดีตามนโยบายของรัฐบาลและสถานะเศรษฐกิจในปัจจุบัน อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ (๒) ข้อ ๑๘ และข้อ ๒๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี พ.ศ. ๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง กำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ ขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี และหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงให้ปรับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ตามเกณฑ์ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง การปรับขึ้นเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การปรับขึ้นเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และสายสนับสนุนซึ่งสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินเดือนซึ่งจ่ายให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยในการปฏิบัติงานให้แก่มหาวิทยาลัย

“คุณวุฒิ” หมายความว่า คุณวุฒิการศึกษาที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๕ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับการปรับขึ้นเงินเดือนเพิ่มตามระดับคุณวุฒิ ดังนี้

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก ให้ได้รับการปรับขึ้นเงินเดือนเพิ่ม ๕,๓๐๐ บาท

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาโท ให้ได้รับการปรับขึ้นเงินเดือนเพิ่ม ๖,๖๐๐ บาท

(๓) พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาตรีหลักสูตร ๖ ปี ให้ได้รับการปรับขึ้นเงินเดือนเพิ่ม ๖,๖๐๐ บาท

(๔) พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี ให้ได้รับการปรับขึ้นเงินเดือนเพิ่ม ๒,๕๓๐ บาท

/(๕) พนักงานมหาวิทยาลัย...

- (๕) พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาตรี ให้ได้รับการปรับขึ้นเงินเดือนเพิ่ม ๒,๒๙๐ บาท
- (๖) พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณวุฒิสสูงกว่าระดับ ปวช. หรือเทียบเท่า ให้ได้รับการปรับขึ้นเงินเดือนเพิ่ม ๙๐๐ บาท
- (๗) พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณวุฒิระดับ ปวช. หรือเทียบเท่า ให้ได้รับการปรับขึ้นเงินเดือนเพิ่ม ๖๘๐ บาท
- (๘) พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณวุฒิต่ำกว่าระดับ ปวช. หรือเทียบเท่า ให้ได้รับการปรับขึ้นเงินเดือนเพิ่ม ๖๘๐ บาท
- (๙) พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ ให้ได้รับการปรับขึ้นเงินเดือนเท่ากับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำตามคุณวุฒิที่บรรจุ
- ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์และมีตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการเหมือนกับที่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับ
- ข้อ ๗ การเลื่อนเงินเดือนขั้นต่ำ ขั้นสูงของแต่ละตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง การกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ ขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีและหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี พ.ศ. ๒๕๕๖

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายณัติเทพ พิทักษานรัตน์)

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี