



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
เรื่อง การปรับขึ้นเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการเห็นสมควรให้มีการปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิให้สูงขึ้นและเพียงพอต่อการดำรงชีพของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เพื่อให้มีคุณภาพที่ดีตามนโยบายของรัฐบาลและสถานะเศรษฐกิจในปัจจุบัน อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ (๒) และข้อ ๒๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงให้ปรับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ตามเกณฑ์ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง การปรับขึ้นเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การปรับขึ้นเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๕

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และสายสนับสนุนซึ่งสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินเดือนซึ่งจ่ายให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยในการปฏิบัติงานให้แก่มหาวิทยาลัย

“คุณวุฒิ” หมายความว่า คุณวุฒิการศึกษาที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๕ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับอัตราเงินเดือนที่ปรับขึ้นตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาตรีและได้รับเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ต่ำกว่า ๑๕,๐๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาท

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาโทและได้รับเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ต่ำกว่า ๑๘,๐๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับขั้นต่ำ ๑๘,๐๐๐ บาท

(๓) พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกและได้รับเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ต่ำกว่า ๒๔,๓๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับขั้นต่ำ ๒๔,๓๐๐ บาท

(๔) พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ได้รับเงินเดือนตาม (๑) (๒) (๓) ที่มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์และพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินเดือนเกินกว่าขั้นต่ำของแต่ละคุณวุฒิให้ได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มอีกตามอายุการปฏิบัติงานคิดเป็นร้อยละของเงินเดือนที่ปรับแล้ว ดังนี้

(๔.๑) อายุการปฏิบัติงานตั้งแต่ ๓ ปี แต่ไม่เกิน ๕ ปี ให้ปรับเพิ่มอีกร้อยละ ๕

(๔.๒) อายุการปฏิบัติงานเกินกว่า ๕ ปี แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี ให้ปรับเพิ่มอีกร้อยละ ๘

(๔.๓) อายุการปฏิบัติงานเกินกว่า ๑๐ ปีขึ้นไป ให้ปรับเพิ่มอีกร้อยละ ๑๒

ทั้งนี้ การนับอายุการปฏิบัติงานให้นับตั้งแต่ได้รับคุณวุฒิสถิตและไม่นับระยะเวลาที่ลาศึกษาต่อ

(๕) พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการเหมือนกับที่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับ ยกเว้นบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์

ข้อ ๗ พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนที่มีคุณวุฒิบรรจกระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก และพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนที่ได้รับการปรับตำแหน่งให้มีคุณวุฒิบรรจกระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป ให้ได้รับเงินเดือนเหมือนกับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนที่มีคุณวุฒิบรรจต่ำกว่าระดับปริญญาตรีให้ปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้น ๒,๐๐๐ บาท

ข้อ ๘ การเลื่อนเงินเดือนขั้นต่ำ ขั้นสูงของแต่ละตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เรื่อง การกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ ขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีและหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี พ.ศ. ๒๕๕๕

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายนิติเทพ พิทักษ์นุรัตน์)

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี