



ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
ว่าด้วย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
และพนักงานราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานราชการ เพื่อเป็นการส่งเสริมการออมทรัพย์ และเป็นหลักประกันให้แก่สมาชิกให้มีความมั่นคง เหมาะสม และเกิดประโยชน์แก่พนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ประกอบกับกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏได้มีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว จึงเห็นควรให้มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีเข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว เพื่อเป็นสวัสดิการ ก่อให้เกิดขวัญ กำลังใจแก่พนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๑๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๖"

ข้อ ๒. ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

“ข้อบังคับ” หมายความว่า ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“พนักงานราชการ” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างโดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณของส่วนราชการเพื่อเป็นพนักงานของรัฐในการปฏิบัติงานให้กับส่วนราชการในมหาวิทยาลัย

“เงินสะสม” หมายความว่า เงินที่สมาชิกจ่ายสะสมเข้ากองทุนเป็นประจำทุกเดือนโดยการยินยอมให้หัก ณ ที่จ่ายจากค่าจ้าง

"เงินสมทบ" หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นประจำทุกเดือน

"สัญญา" หมายความว่า สัญญามอบหมายให้จัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กรณีกองทุนประสงค์จะลงทุนในหลักทรัพย์และทรัพย์สินในประเทศและหรือต่างประเทศ

"เอกสารแนบท้ายข้อบังคับ" หมายความว่า เอกสารแนบท้ายข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว

"สมาชิก" หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ที่เข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว

"อายุงาน" หมายความว่า ระยะเวลา นับตั้งแต่วันที่เริ่มเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จนถึงวันสุดท้ายก่อนการพ้นจากการเป็นสมาชิก

"ค่าจ้าง" หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานราชการเป็นค่าตอบแทนการทำงาน ทั้งนี้ไม่ว่าจะกำหนด คำนวณหรือจ่ายเป็นการตอบแทน โดยวิธีใดและไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไรแต่ไม่รวมถึงค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด เงินประจำตำแหน่งประเภทต่างๆ เงินหรือผลประโยชน์อย่างอื่นที่มหาวิทยาลัยหักไว้หรือจ่ายเพิ่มเติมให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานราชการ เพื่อประโยชน์ในการทำงาน

ข้อ ๔. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพนอกจากต้องปฏิบัติตามระเบียบนี้ จะต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ สัญญา และเอกสารแนบท้ายข้อบังคับด้วย

ข้อ ๕. การจัดตั้งกรรมการกองทุน ส่วนของมหาวิทยาลัยในคณะกรรมการกองทุน เพื่อดูแลรักษาสีทธิประโยชน์ของพนักงาน มีดังนี้

(๑) กรรมการกองทุนฝ่ายมหาวิทยาลัย ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองอธิการบดีอย่างน้อย ๑ คน เป็นกรรมการกองทุน

(๒) กรรมการกองทุนฝ่ายพนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานราชการ ให้สมาชิกเลือกตั้งผู้แทนที่เป็นสมาชิกกองทุนอย่างน้อย ๑ คน เป็นกรรมการกองทุน

กรรมการกองทุนส่วนของมหาวิทยาลัยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งอีกได้

หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งหรือการเลือกตั้งกรรมการกองทุนส่วนของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖. ผู้มีสิทธิสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุน ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือเป็นพนักงานราชการตั้งแต่วันแรกทำงาน

(๒) ผู้ที่เคยเป็นสมาชิกตามระเบียบนี้แล้วได้ลาออกจากการเป็นสมาชิกกองทุนหากประสงค์จะกลับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนอีก ต้องลาออกจากสมาชิกกองทุนครบสองปีแล้ว และกระทำได้เพียงครั้งเดียว

ข้อ ๗. การพ้นจากการเป็นสมาชิกกองทุน

(๑) ลาออกจากการเป็นสมาชิก

(๒) พ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือพนักงานราชการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ

ข้อ ๘. การสมัครเป็นสมาชิกกองทุน ต้องยื่นใบสมัครต่อคณะกรรมการกองทุนด้วยตนเอง ตามแบบที่กองทุนกำหนด

ข้อ ๙. การนับอายุงาน ให้นับตั้งแต่วันที่เริ่มต้นเข้าเป็นสมาชิกกองทุนจนถึงวันสิ้นสุดการเป็นสมาชิก กรณีสมาชิกลาออกจากกองทุนและสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนอีก ให้นับอายุงานตั้งแต่วันที่เริ่มต้นเข้าเป็นสมาชิกกองทุนใหม่ จนถึงวันสิ้นสุดการเป็นสมาชิก

ข้อ ๑๐. สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนเป็นรายเดือน โดยให้มหาวิทยาลัยหักเงินสะสมจากค่าจ้างที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้แก่สมาชิกในอัตราร้อยละ ๓ ของค่าจ้าง

ข้อ ๑๑. มหาวิทยาลัยต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้างในอัตราร้อยละ ๓ ของค่าจ้างของสมาชิก

ข้อ ๑๒. การจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามข้อ ๑๑ การจ่ายเงินค่าธรรมเนียมการจัดทำระบบทะเบียนสมาชิก และการจ่ายเงินค่าปรับเพิ่มเติมตามข้อ ๓ บรรดาสมาชิกข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ให้เบิกจ่ายจากเงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากรจากงบประมาณมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓. การจ่ายเงินกองทุนให้แก่สมาชิก เมื่อสมาชิกพ้นจากสมาชิกภาพไม่ว่ากรณีใด สมาชิกมีสิทธิได้รับเงินสะสมและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสะสม

ข้อ ๑๔. การจ่ายเงินกองทุนจากเงินสมทบและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสมทบ มีหลักเกณฑ์ ดังนี้

- | | |
|----------------------------|---------------------|
| (๑) ต่ำกว่า ๒ ปี | ไม่มีการจ่าย |
| (๒) ครบ ๒ ปีแต่ไม่ครบ ๓ ปี | ให้ได้รับร้อยละ ๒๕ |
| (๓) ครบ ๓ ปีแต่ไม่ครบ ๔ ปี | ให้ได้รับร้อยละ ๕๐ |
| (๔) ครบ ๔ ปีแต่ไม่ครบ ๕ ปี | ให้ได้รับร้อยละ ๗๕ |
| (๕) ครบ ๕ ปีขึ้นไป | ให้ได้รับร้อยละ ๑๐๐ |

กรณีสมาชิกลาออกจากกองทุนโดยไม่ลาออกจากงาน จะได้รับเงินในส่วนหนึ่งของเงินสมทบ พร้อมทั้งผลประโยชน์ของเงินสมทบในอัตราร้อยละตามเงื่อนไขในข้อ ๑๔

กรณีต่อไปนี้เป็นสมาชิกจะได้รับเงินสมทบพร้อมทั้งผลประโยชน์อันเกิดจากเงินสมทบร้อยละร้อย โดยไม่คำนึงถึงอายุงาน ดังนี้

- (๑) ถึงแก่กรรม
- (๒) พ้นจากงานเมื่อเกษียณอายุงาน
- (๓) ทุพพลภาพถาวรสิ้นเชิง หมายถึง การทุพพลภาพเนื่องจากสาเหตุใดๆ ถึงขนาดไม่สามารถประกอบหน้าที่การงานใดๆ ในอาชีพได้
- (๔) เป็นบุคคลวิกลจริตหรือเป็นบุคคลไร้ความสามารถ
- (๕) เจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้
- (๖) กองทุนเป็นอันยกเลิก

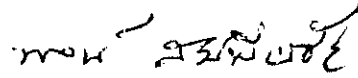
ข้อ ๑๕. กองทุนจะไม่จ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์อันเกิดจากเงินสมทบ กรณีมหาวิทยาลัยเลิกจ้างสมาชิกในกรณีหนึ่งกรณีใด ดังต่อไปนี้

- (๑) ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญา โดยเจตนาให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย
- (๒) ทำให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง ไม่ว่าจงใจหรือประมาทเลินเล่อก็ตาม
- (๓) ฝ่าฝืนข้อบังคับ คำสั่ง หรือระเบียบของมหาวิทยาลัยและก่อให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๖. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย คำวินิจฉัยของสภาให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

ลงชื่อ



(ศาสตราจารย์ ดร.พจน์ สะเพียรชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับนี้ คือ โดยที่กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏได้มีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ เพื่อเป็นการส่งเสริมการออมทรัพย์ และเป็นหลักประกันให้แก่สมาชิกให้มีความมั่นคง เหมาะสม และเกิดประโยชน์แก่พนักงาน ซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีมีความประสงค์ที่จะเข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว เพื่อเป็นสวัสดิการก่อให้เกิดขวัญ กำลังใจแก่พนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ประกอบกับข้อ ๑๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๒ ได้กำหนดให้มีการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.บ.ม. กำหนด แต่ต้องไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายประกันสังคมกำหนด จึงต้องออกข้อบังคับนี้