



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบแข่งขันเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
ตำแหน่งวิชาการ

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสอบแข่งขันเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ประจำคณะ และหน่วยงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๑๗ (๑) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสอบแข่งขันเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติทั่วไป และลักษณะต้องห้าม

ผู้ที่สมัครเข้ารับการสอบแข่งขันเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และต้องไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ ในวันประกาศรับสมัคร
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(ข) ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
- (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (๕) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัย
- (๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ
- (๑๑) ไม่เป็นผู้ออกจากราชการตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด

(๑๒) ไม่เป็นผู้ติดภาระ...

(๑๒) ไม่เป็นผู้ติดภาระหนี้ทุนการศึกษา หรือเคยผิดสัญญารับทุนการศึกษา หรือภาระผูกพันอื่นใดกับส่วนราชการ

(๑๓) สำหรับพระภิกษุ หรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้ารับการเลือกสรรเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ ตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘ และในกรณีสมัครสอบแล้ว ได้บวชเป็นพระภิกษุ สามเณรในภายหลัง ก็ไม่อาจให้เข้าสอบ ได้เช่นกัน หากยังคงสมณเพศอยู่ในวันสอบ

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี จะดำเนินการตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัคร และประวัติการทำงานของผู้ได้รับการคัดเลือกทุกรายภายหลังเข้าปฏิบัติงาน หากปรากฏภายหลังว่าคุณวุฒิดังกล่าวเป็นเอกสารอันเป็นเท็จ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกรายนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามประกาศรับสมัคร ให้มหาวิทยาลัยมีอำนาจสั่งเลิกจ้างได้ทันที และดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

๒. สาขาวิชา คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง จำนวนที่เปิดรับ และค่าจ้าง

๒.๑ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์

สาขาวิชา	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	จำนวนที่เปิดรับ
กายภาพบำบัด	<p>๑. คุณวุฒิการศึกษาและประสบการณ์ รับสมัครผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอก โดยมีเงื่อนไข ดังนี้</p> <p>(๑) กรณีสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอกทางด้านกายภาพบำบัดหรือวิทยาศาสตร์สุขภาพ ต้องมีประสบการณ์ การสอนในระดับอุดมศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ</p> <p>(๒) กรณีสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอกในสาขาอื่น ต้องมีประสบการณ์ การสอนในระดับอุดมศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และ</p> <p>(๓) ต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขากายภาพบำบัด เท่านั้น</p> <p>๒. ต้องได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ กายภาพบำบัด ซึ่งยังไม่หมดอายุ</p> <p>๓. ต้องมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านวิชาชีพ กายภาพบำบัดในสาขาใดสาขาหนึ่ง ได้แก่ กายภาพบำบัด ระบบกล้ามเนื้อและโครงร่าง กายภาพบำบัดระบบ ประสาท กายภาพบำบัดระบบไหลเวียนเลือดและการ หายใจ หรือกายภาพบำบัดด้านพัฒนาการและการ เคลื่อนไหวสำหรับเด็ก ไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>หมายเหตุ นอกจากเอกสารและหลักฐานตามข้อ ๓.๒ ที่กำหนดให้ใช้ประกอบการยื่นใบสมัครแล้ว ผู้สมัครต้อง ยื่นเอกสารเพิ่มเติมตามข้อ ๑ - ๓ ด้วย</p>	๑ อัตรา (รับคุณวุฒิ ปริญญาเอก /โท)

๒.๒ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์

สาขาวิชา	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	จำนวนที่เปิดรับ
การพยาบาลเด็กและวัยรุ่น	<ul style="list-style-type: none"> - สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก/โท สาขาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น หรือสาขาที่เทียบได้ และต้อง - สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ หรือสาขาที่เทียบได้ - มีใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่งที่ไม่หมดอายุ - มีประสบการณ์ด้านการปฏิบัติการพยาบาล ไม่น้อยกว่า ๒ ปี 	๑ อัตรา (รับคุณวุฒิ ปริญญาเอก /โท)

ค่าจ้าง คุณวุฒิปริญญาโท อัตราค่าจ้างเดือนละ ๒๙,๗๕๐ บาท /คุณวุฒิปริญญาเอก อัตราค่าจ้างเดือนละ ๓๕,๗๐๐ บาท

ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ของทางราชการ เมื่อผู้สมัครสอบแข่งขันรายใดที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งแล้ว หากมีประสบการณ์หรือผลงาน ดังต่อไปนี้ มหาวิทยาลัย จะพิจารณาเป็นพิเศษ

๑. ผลคะแนนการสอบภาษาอังกฤษ คือ TOEFL (Paper based) ไม่ต่ำกว่า ๕๕๐ คะแนน หรือผลสอบอื่นที่เทียบเท่า ซึ่งมีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปีนับถึงวันสมัคร ผลสอบอื่นที่เทียบเท่าคะแนนภาษาอังกฤษ TOEFL (Paper-based) ๕๕๐ คะแนน มีดังนี้ CEFR B2 เทียบเท่า ๖.๕/ IELTS ๖.๕/ TOEIC ๖๘๖/TOEFL PBT (Paper-Based Test) ๕๕๐/ TOEFL ITP (Institutional Testing Program) ๕๕๐/CU-TEP ๑๐๐

๒. มีประสบการณ์สอนในระดับอุดมศึกษา อย่างน้อย ๒ ปี และ/หรือ มีผลงานวิจัยในสาขาวิชาที่สมัครสอบแข่งขัน

๓. มีตำแหน่งทางวิชาการ หรือผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตีพิมพ์ในสาขาที่สมัครสอบแข่งขัน ภายใน ๒ ปี นับถึงวันรับสมัคร

เกณฑ์ตามข้อ ๑ - ๓ บังคับกับสาขาที่เปิดรับสมัครนี้ ยกเว้น สาขาใดที่กำหนดเกณฑ์ไว้เป็นการเฉพาะให้ถือตามเกณฑ์นั้น

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร สามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ <https://hr.udru.ac.th/website/> และยื่นใบสมัครด้วยตนเอง หรือทางไปรษณีย์ หรือบริการขนส่งเอกชน

(๑) สมัครด้วยตนเอง ยื่นใบสมัครและหลักฐานประกอบการสมัครด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ (ในวันและเวลาราชการ) ณ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๑ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

(๒) สมัครทางไปรษณีย์ หรือบริการขนส่งเอกชน ยื่นใบสมัครและหลักฐานประกอบการสมัครทางไปรษณีย์ หรือบริการขนส่งเอกชน ระหว่างวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ (โดยจะถือวันที่ยื่นใบสมัครตามตราประทับของบริการขนส่งนั้นเป็นเกณฑ์) โดยให้เจ้าหน้าที่ของถึง “กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๑ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ๔๑๐๐๐”

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมาประกอบการยื่นใบสมัคร

- (๑) ใบสมัครที่กรอกข้อความสมบูรณ์
- (๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรประจำตัวข้าราชการ จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) สำเนาใบปริญญาบัตร / ใบรับรองคุณวุฒิ ซึ่งสถานศึกษาเป็นผู้ออกให้ และหากสำเร็จการศึกษาในหลายระดับ เช่น ระดับปริญญาตรี/ปริญญาโท หรือปริญญาเอก ให้แนบมาทุกระดับ อย่างละ ๑ ฉบับ
- (๕) สำเนาใบระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript of Records) ซึ่งสถานศึกษาออกให้และหากสำเร็จการศึกษาในหลายระดับ เช่น ระดับปริญญาตรี/ปริญญาโท หรือปริญญาเอก ให้แนบมาทุกระดับ อย่างละ ๑ ฉบับ
- (๖) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑x๑.๕ นิ้ว (ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน เป็นรูปถ่ายที่ถ่ายในครั้งเดียวกันทั้งหมด) จำนวน ๑ แผ่น
- (๗) ใบรับรองแพทย์ ที่ไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.อ. ซึ่งออกโดยแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งโดยออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๘) หนังสือยินยอมให้เปิดเผยข้อมูลแก่บุคคลที่สาม จำนวน ๑ ฉบับ
- (๙) หนังสือขออนุญาตหรือยินยอมจากผู้บังคับบัญชาให้สมัครงานในตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร (กรณีเป็นข้าราชการ/หรือบุคลากรของรัฐ) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๑๐) เอกสารการผ่านงานตามที่กรอกไว้ในใบสมัคร (ถ้ามี)
- (๑๑) หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี)
- (๑๒) หนังสือรับรองผลการทดสอบภาษาอังกฤษ ที่ยังไม่หมดอายุ (ถ้ามี)
- (๑๓) ถ้าเป็นชายให้นำหลักฐานการผ่านหรือการได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหารมาแสดง

๓.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

- (๑) มหาวิทยาลัยไม่รับสมัครผู้ที่ยังไม่สำเร็จการศึกษา หรืออยู่ระหว่างรออนุมัติผลการศึกษา
- (๒) ผู้สมัครสอบรายใดที่เคยยื่นใบสมัครไว้กับมหาวิทยาลัยก่อนมีประกาศฉบับนี้ ให้ยื่นเอกสารการสมัครใหม่ และต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขแห่งประกาศนี้
- (๓) ผู้สมัครสอบจะต้องมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสาขาที่ผู้สมัครสอบได้ยื่นใบสมัคร
- (๔) ผู้สมัครสอบต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบในการสอบ
- (๕) ผู้สมัครสอบต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ รับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสอบ และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจพบว่าหลักฐานคุณวุฒิ ซึ่งผู้สมัครสอบนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบ เอกสารและหลักฐานไม่ครบถ้วน มหาวิทยาลัยจะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และมหาวิทยาลัยจะไม่รับผิดชอบใด ๆ ทั้งสิ้น

๔. การยินยอมให้เก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล

ผู้สมัครต้องให้ความยินยอมแก่มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ในการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครที่อยู่ในความครอบครองของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบประวัติบุคคล อันอยู่ภายในขอบเขตอำนาจหน้าที่และแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัย รวมถึงการดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการสรรหา คัดเลือก และบริหารงานบุคคล

ทั้งนี้ ในกรณีที่...

ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้สมัครได้รับการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว ให้ถือว่าผู้สมัครได้ให้ความยินยอมตามวรรคหนึ่งตลอดระยะเวลาการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เว้นแต่จะมีกฎหมายบัญญัติเป็นอย่างอื่น

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบแข่งขัน และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการสอบ

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบแข่งขัน และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการสอบแข่งขัน ในวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๑ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ทางเว็บไซต์ <https://hr.udru.ac.th/website/>

๖. วิธีการสอบแข่งขัน และเกณฑ์การตัดสิน

ผู้สมัครสอบจะได้รับการประเมินสมรรถนะ (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี จะดำเนินการประเมินตามข้อ ๖.๑ ก่อน หากผ่านการประเมินตามข้อ ๖.๑ ซึ่งจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้าประเมินตามข้อ ๖.๒ ต่อไป ดังนี้

๖.๑ ด้านความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งโดยวิธีสอบข้อเขียน จำนวน ๑๐๐ คะแนน ประเมินความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา และความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอกในสาขาวิชาที่สมัคร

๖.๒ ด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์ จำนวน ๑๐๐ คะแนน

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีจะดำเนินการประเมินสมรรถนะ โดยวิธีการสัมภาษณ์ จากประวัติ และประสบการณ์ ปฏิภาณไหวพริบ ทักษะคิดในวิชาชีพ ความเสียสละ และมีจิตอาสาอุทิศตน เพื่อประโยชน์ แก่ทางราชการ เพิ่มสะสมผลงาน หรือผลงานความสามารถพิเศษอื่นที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพ

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จะต้องได้คะแนนรวมในข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ และเป็นผู้ที่ได้คะแนนในลำดับสูงสุด หากผู้ได้คะแนนในลำดับสูงสุดสละสิทธิจะดำเนินการเรียกผู้ได้คะแนนในลำดับถัดไป เพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่อไป

ในกรณีที่ผู้สมัครเป็นผู้ได้รับการเลือกสรรเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ ภายใน ๑ ปี นับจากวันทำสัญญาทดลองปฏิบัติงาน จะต้องมีการทดสอบภาษาอังกฤษ มาแสดงเพื่อประกอบการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง หากไม่มีอาจไม่ได้รับการพิจารณาต่อสัญญาจ้างก็ได้

หลักเกณฑ์และผลคะแนนที่ถือว่าผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ อย่างใดอย่างหนึ่ง ได้แก่ TOEIC TOEFL IELTS

๗. การทำสัญญาจ้างผู้ได้รับการเลือกสรร

ผู้ที่ได้รับการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามแบบสัญญาจ้างที่ ก.บ.ม. กำหนด และได้รับค่าจ้างจากงบประมาณเงินแผ่นดิน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์คณิตรา ธัญสุนทรสกุล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี