



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี  
ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๔)  
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นเพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๒๗.๕/ว ๔๖๓๔ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามข้อ ๑๒ ของประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๙.๔/ว ๒ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง แนวปฏิบัติการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารและประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้สามารถนำมาใช้กับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีได้ จึงเห็นควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๖๕/๑ มาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ กฎ ระเบียบ หรือประกาศอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีที่กำหนดไว้แล้ว ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกคำนิยาม “บุคลากร” ในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“บุคลากร” หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามมาตรา ๑๘ (ข) (๗) (ค) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และหมายรวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕...

ข้อ ๕ ให้เพิ่มคำนิยาม “พนักงานมหาวิทยาลัย” และ “ก.บ.ม.” ในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการที่ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๑๘ (ข) (๗) (ค) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

“ก.บ.ม.” หมายถึง คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกข้อความ ในข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๗ การประเมินบุคลากรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการประเมิน วาระการดำรงตำแหน่งและทำหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) องค์ประกอบคณะกรรมการประเมิน ประกอบด้วย

- |   |                     |
|---|---------------------|
| (ก) รองอธิการบดีผู้รับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคล         | ประธานกรรมการ       |
| (ข) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารงานบุคคล ใน ก.บ.ม.             | กรรมการ             |
| (ค) คณบดีซึ่งเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน                      | กรรมการ             |
| (ง) ผู้อำนวยการสำนักหรือสถาบันซึ่งเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน | กรรมการ             |
| (จ) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล                          | กรรมการและเลขานุการ |

การได้มาซึ่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารงานบุคคล ตาม (ข) ให้อธิการบดีเป็นผู้เสนอสภามหาวิทยาลัย

(๒) ให้คณะกรรมการประเมินมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระแล้ว ประธานหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(ก) ตาย

(ข) ลาออก

(ค) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่งเพราะฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรงหรือจรรยาบรรณทางวิชาชีพ มีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ

กรณีที่ประธานหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งใหม่ภายในหกสิบวันนับแต่วันพ้นจากตำแหน่ง และให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งใหม่อยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลือน้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่แต่งตั้งใหม่ก็ได้ กรณีที่ประธานหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งใหม่ภายในหกสิบวันนับแต่วันพ้นจากตำแหน่ง ในระหว่างที่ยังไม่ได้แต่งตั้งใหม่ ให้ผู้ที่พ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งใหม่

(๓) หน้าที่

(ก) พิจารณาถ่วงถ่วงการประเมินค่างานและการกำหนดกรอบตำแหน่งเว้นแต่กรอบตำแหน่งตามข้อ ๑๖ วรรคสอง

(ข) ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน และประเมินสมรรถนะทางการบริหารสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร โดยอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อดำเนินการแทนได้ตามความเหมาะสม

(ค) พิจารณา...

- (ค) พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ
- (ง) พิจารณาสรุปผลเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกเอกสารแนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยให้ ก.บ.ม. จัดทำหลักเกณฑ์การประเมินค่างานแบบการประเมินค่างาน แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงาน ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(ศาสตราจารย์ ดร.วิรุณ ตั้งเจริญ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

หมายเหตุ :- เนื่องจากข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งออกตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ยังไม่ครอบคลุมถึงพนักงานมหาวิทยาลัย อีกทั้งการประเมินบุคลากรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นกำหนดให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการประเมิน ทำหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดเพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน มีความเหมาะสมและสอดคล้อง กับการบริหารงานบุคคลที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดและเป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับ ตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไข เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๒๗.๕/ว ๔๖๓๔ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามข้อ ๑๒ ของประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้ง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๙.๔/ว ๒ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง แนวปฏิบัติการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารและ ประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ จึงจำเป็นต้องแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับนี้