



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของบุคลากร ซึ่งถือว่าเป็นทรัพยากรสิ่งที่มีค่าที่สุดขององค์กร การกำหนดนโยบาย การวางแผนอัตรากำลังคนและการพัฒนาทรัพยากรอย่างเป็นระบบ ชัดเจน จึงจะต้องเกี่ยวโยงกันทุกระบบ ทุกโครงสร้าง มีเป้าหมายที่มุ่งสร้างเสริมคุณภาพมาตรฐาน และทำให้เกิดการยอมรับ การส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรให้สามารถดำรงชีพอยู่ในสังคม รองรับการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อไป มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลไว้ดังนี้

๑. ดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ (Vision) ยุทธศาสตร์ (Strategic Issue) เป้าประสงค์ (Goal) เพื่อนำไปสู่การพัฒนาบุคลากรต้องเป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

๒. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล การจัดสวัสดิการ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อยอมรับการขับเคลื่อนองค์กรเชิงรุกสู่การเป็นองค์กรที่มีคุณภาพและมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับ

๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากร สร้างทัศนคติ ให้มีค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามเอกลักษณ์และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

๔. ส่งเสริมและสนับสนุน ระบบกลไก การบริหารจัดการ กระบวนการให้บุคลากรมีความก้าวหน้า เกิดการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง สร้างแรงจูงใจในการทำงานเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

๕. กำหนดแนวทางส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เสริมสร้างสุขภาวะในทุกด้านตามบริบทความต้องการพื้นฐาน

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เป็นแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เพื่อมุ่งเน้นบทบาทสำคัญของการเป็น “มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและพลังของแผ่นดิน” อันจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๐๖

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คณิตรา ธีรสุนทรสกุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี