



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของบุคลากร ซึ่งถือว่าเป็นทรัพยากร
สิ่งที่มีค่าที่สุดขององค์กร การกำหนดนโยบาย การวางแผนอัตรากำลังคนและการพัฒนาทรัพยากรอย่างเป็น
ระบบ ชัดเจน จึงจะต้องเกี่ยวโยงกันทุกระบบ ทุกโครงสร้าง มีเป้าหมายที่มุ่งสร้างเสริมคุณภาพมาตรฐาน และ
ทำให้เกิดการยอมรับ การส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรให้สามารถดำรงชีพอยู่ในสังคม รองรับการเปลี่ยนแปลง
เพื่อนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อไป มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีจึงได้กำหนดนโยบายการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลไว้ดังนี้

๑. ดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ (Vision) ยุทธศาสตร์ (Strategic Issue) เป้าประสงค์ (Goal)
เพื่อนำไปสู่การพัฒนาบุคลากรต้องเป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

๒. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล การจัดสวัสดิการ การพัฒนาคุณภาพชีวิต
เพื่อรองรับการขับเคลื่อนองค์กรเชิงรุกสู่การเป็นองค์กรที่มีคุณภาพและมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับ

๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากร สร้างทัศนคติ ให้มีค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามเอกลักษณ์
และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

๔. ส่งเสริมและสนับสนุน ระบบกลไก การบริหารจัดการ กระบวนการให้บุคลากรมี
ความก้าวหน้า เกิดการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง สร้างแรงจูงใจในการทำงานเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

๕. กำหนดแนวทางส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เสริมสร้างสุขภาวะในทุกด้านตามบริบท
ความต้องการพื้นฐาน

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เป็นแนวทางการ
ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖ เพื่อมุ่งเน้นบทบาทสำคัญของการ
เป็น “มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและพลังของแผ่นดิน” อันจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของ
ประชาชน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายจรูญ ถาวรจักร์)

อธิการบดี