



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี



คำนำ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ยังคงนำยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งกำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย มาเป็นหลักการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นแผนที่ระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยยังเน้นการนำยุทธศาสตร์สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และเพิ่มโครงการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการร่วมกับหน่วยงานภายนอก

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

สารบัญ

คำนำ	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ.....	๑
๑.๑ หลักการและเหตุผล.....	๑
๑.๒ วิสัยทัศน์.....	๑
๑.๓ พันธกิจ.....	๑
๑.๔ ยุทธศาสตร์.....	๒
๑.๕ วัตถุประสงค์.....	๔
๑.๖ เป้าหมาย.....	๔
๑.๗ รูปแบบโครงการ/กิจกรรม.....	๔
ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐานของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี.....	๕
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ.....	๑๔
พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	
๓.๑ ตารางแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต.....	๑๔
๓.๒ ระยะเวลาการบังคับใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต.....	๑๗
๓.๓ แนวทางการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี.....	๑๗

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

แม้ว่าองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนจะมีภารกิจประจำ และบุคลากรภายในองค์กรมีหน้าที่หลักในการขับเคลื่อนวัตถุประสงค์ต่างๆ ให้ประสบความสำเร็จตามความมุ่งหมาย ทำให้สภาพการทำงานจึงอยู่ในภาวะการแข่งขันอย่างเอาจริงเอาจัง แต่ด้วยเหตุที่สังคมไทยมีฉันทามติโดยปริยายในการกำหนดเป้าหมายร่วมกันที่จะป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ซึ่งยอมรับกันเป็นการทั่วไปแล้วว่า ก่อให้เกิดผลที่เลวร้ายต่อโครงสร้างต่างๆ ในปัจจุบันจึงมีการวางระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งในกระบวนการทำงานของหน่วยงานภาครัฐเอง มีการจัดการเรื่องทุจริตอย่างเป็นแบบแผน โดยมีหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่โดยตรงตามกฎหมาย รวมทั้งการสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน การกำหนดให้การจัดการเรื่องทุจริตเป็นภารกิจหนึ่งของหน่วยงาน เป็นต้น

อย่างไรก็ตาม แม้ว่าสังคมจะให้ความสนใจในการต่อต้านการทุจริต และมีกระบวนการตรวจสอบจากภาคประชาสังคมมากยิ่งขึ้น แต่ก็เป็นที่ทราบกันทั่วไปว่า ปัญหาการทุจริตยังปรากฏให้เห็นจากการนำเสนอผ่านสื่อมวลชน รวมทั้งการรับรู้จากแหล่งปัญหาโดยตรง กระบวนการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานจึงยังคงมีความสำคัญ ยิ่งไปกว่านั้นหน่วยงานจะต้องมีการพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริตให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลง เพื่อให้สามารถระงับยับยั้งความเสียหายที่อาจเกิดจากการทุจริตได้ โดยที่ในปัจจุบันยังอยู่ในของการประกาศยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งมีการกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต กำหนดพันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล” และกำหนดยุทธศาสตร์สำคัญ ๖ ยุทธศาสตร์

ดังนั้น การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีควรมุ่งเน้น การพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนการให้ความสำคัญกับค่านิยมการดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นแนวทาง และใช้กลยุทธ์ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการปลูกฝังจิตสำนึกภายในบุคคลให้มีความซื่อสัตย์สุจริต ขจัดความโลภ ส่วนกรณีที่มีปัญหาเรื่องการทุจริตเกิดขึ้นในหน่วยงาน จะต้องใช้มาตรการในการปราบปรามที่เข้มงวด ซึ่งเป็นแนวทางที่ดำเนินการต่อเนื่อง

๑.๒ วิสัยทัศน์

“มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ยึดหลักธรรมาภิบาล ประสานป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

๑.๓ พันธกิจ

๑) เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

๒) บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปราม

- ๓) ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๔) สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
- ๕) ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีอ้างอิงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นแนวทางในการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกขวงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อ
 ต่อด้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการกำหนดให้กับการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้าน
การทุจริตต่อสาธารณชน

กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐใน
ทุกระดับ

กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนในทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตเพื่อให้ได้
 รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน
โดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น

กลยุทธ์ที่ ๖ ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทาง
การเมืองของพรรคการเมืองที่ใดแสดงไวต่อสาธารณะ

กลยุทธ์ที่ ๒ การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตในเชิงนโยบาย (Policy Cycle feedback)

กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนา วิเคราะห์ และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทาง การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๘ การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติ ว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC)

๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๔ ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและ มาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ ๕ บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๖ การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยาน (Witness) และผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๘ การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด

กลยุทธ์ที่ ๙ การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดีทุจริตระหว่างประเทศ

๖) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษา กำกับ และติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๑.๕ วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้มีแนวทางในการดำเนินกิจกรรมหรือโครงการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๒) เพื่อชี้ให้เห็นบทลงโทษทางกฎหมาย และทางสังคมต่อผู้ที่กระทำการทุจริต
- ๓) เพื่อสร้างจิตสำนึกจากภายในของบุคคลมิให้หนึ่งเฉยต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๔) เพื่อสร้างมาตรการในการป้องกันการทุจริตที่ชัดเจนและดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและติดตามผลการดำเนินการได้อย่างแท้จริง
- ๕) เพื่อสนับสนุนองค์กรและภาคส่วนอื่นในการแก้ปัญหาการทุจริตในทุกระดับ
- ๖) เพื่อให้ผู้ที่มีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรมตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น

๑.๖ เป้าหมาย

- ๑) บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารซึ่งมีฐานะเป็นผู้บังคับบัญชาบุคลากรในสังกัด และมีอำนาจหน้าที่ด้านการบริหารทราบถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๒) บุคลากรในหน่วยงานสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ได้แก่ คณะครุศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ คณะเทคโนโลยี คณะวิทยาการจัดการ บัณฑิตวิทยาลัย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักศิลปะและวัฒนธรรม สถาบันวิจัยและพัฒนา สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน สำนักวิชาศึกษาทั่วไป สำนักงานอธิการบดี ศูนย์การศึกษาบึงกาฬ โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี กองนโยบายและแผน กองพัฒนานักศึกษา กองบริหารงานบุคคล มีส่วนร่วมในการสร้างจิตสำนึกจากภายในของบุคคลมิให้หนึ่งเฉยต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๓) มหาวิทยาลัยมีระบบรับแจ้งเบาะแสหรือข้อมูลเรื่องการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ สามารถติดตามผลการดำเนินการได้

๑.๗ โครงการ/กิจกรรม

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีได้กำหนดรูปแบบของโครงการและกิจกรรมในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนี้

- ๑) ประชุมชี้แจงผู้ดำรงตำแหน่งทางบริหารในมหาวิทยาลัยให้ทราบถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๒) กำหนดแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีจัดกิจกรรมรณรงค์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๓) จัดทำเอกสารรณรงค์ต่อต้านการทุจริต
- ๔) จัดทำระบบแจ้งเบาะแส และการจัดการเรื่องการทุจริต

ส่วนที่ ๒

ข้อมูลพื้นฐานของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีเดิมชื่อว่า “โรงเรียนฝึกหัดครูกรรมมงคลอุดร” ก่อตั้งเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๔๖๖ โดยมีการพัฒนามาเป็นลำดับ จนเมื่อมีการตราพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงได้รับการยกฐานะและปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็น “มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี” ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยมีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษามีภารกิจตาม มาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ คือ “ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษา เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่เสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน ฟื้นฟูพลังการเรียนรู้ เชิดชูภูมิปัญญาของท้องถิ่น สร้างสรรค์ ศิลปวิทยา เพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนของปวงชน มีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษาการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล และยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ปรับปรุง ถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี ทะนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม ผลิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู”

ปรัชญาของมหาวิทยาลัย

“ผู้นำทางปัญญา พัฒนาคน พัฒนาชาติ”

วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เป็นศูนย์กลางการศึกษาและวิจัย ผลิตบัณฑิตจิตอาสา พัฒนาท้องถิ่น

พันธกิจ (Mission)

๑. จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาซึ่งมุ่งผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ สำนึกความเป็นไทย และมีความรักความผูกพันในท้องถิ่น การพัฒนาระบบการเรียนการสอนในแต่ละสาขาวิชาต่าง ๆ และหลักสูตรแนวใหม่ ที่มีการบูรณาการศาสตร์สากลและภูมิปัญญาไทยทั้งในปัจจุบันและอนาคต ให้สอดคล้องกับความต้องการกำลังคนของท้องถิ่น ประเทศ ตลอดจนระดับภูมิภาคอินโดจีน

๒. สร้างสรรค์และพัฒนางานวิจัยเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และภูมิปัญญาไทย ให้สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาประเทศ เสริมสร้างการพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ ที่มีคุณค่าและเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพบัณฑิต และคุณภาพชีวิตของประชาชน และเพิ่มมูลค่าให้กับภูมิปัญญาและเทคโนโลยีท้องถิ่น

๓. เสริมสร้างความมั่นคงและความเข้มแข็งของชุมชนในท้องถิ่น ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยี เพื่อแก้ไขปัญหาและความต้องการพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการศึกษาส่งเสริมสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และสร้างสรรค์ศิลปวัฒนธรรม

๔. เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครู ผลิตและส่งเสริมวิทยฐานะของครู ผลิตครูแนวใหม่ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพครู และสอดคล้องกับแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

เป้าหมาย (Target)

๑. ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและปริมาณที่สอดคล้องกับความต้องการกำลังคนของประเทศและภูมิภาค
๒. เพิ่มงานวิจัยเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์และสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นและภูมิภาค
๓. ส่งเสริมและพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในการพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต
๔. เพื่อเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีและองค์ความรู้แก่ประชาชนและองค์กรในท้องถิ่น
๕. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาการศึกษา การวิจัย และศิลปวัฒนธรรม
๖. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา และโรงเรียนสาธิตในสังกัด

อัตลักษณ์

จิตอาสาพัฒนาท้องถิ่น

เอกลักษณ์

แหล่งเรียนรู้ทางวิชาการและบริการวิชาการแก่สังคม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เป็นอุดมศึกษาที่สามารถผลิตบุคลากรที่มีคุณภาพและมาตรฐานเทียบเท่าสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำอื่นๆ ที่สอดคล้องกับความต้องการกำลังคนของประเทศ มีความรู้ความสามารถ และทักษะในการประกอบวิชาชีพ มีคุณลักษณะความเป็นผู้นำ มีความริเริ่มสร้างสรรค์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกแบบผู้ประกอบการ
๒. เพื่อพัฒนาและบูรณาการงานวิชาการในการศึกษาวิจัยและการพัฒนาเทคโนโลยี ที่สามารถสร้างสรรค์องค์ความรู้ และภูมิปัญญาไทย ที่ก่อให้เกิดประโยชน์และตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น ดำเนินการศึกษาโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เพื่อสร้างรากฐานให้เกิดความมั่นคงของชุมชนในประเทศ
๓. เพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้ของท้องถิ่นและภูมิภาค เป็นแหล่งในการให้ความรู้ทางวิชาการและข้อมูลสารสนเทศ รวมทั้งเป็นผู้นำในการศึกษาและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่นและประเทศเพื่อนบ้าน ประสานความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันอุดมศึกษาทั้งภายในและต่างประเทศในการพัฒนาการศึกษาของท้องถิ่นและภูมิภาค
๔. เพื่อปรับปรุงองค์กรและระบบบริหารจัดการภายในให้มีความเข้มแข็งมีความยืดหยุ่นมีอิสระ คล่องตัวในการดำเนินงาน มุ่งเน้นให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษาของท้องถิ่นอย่างแท้จริงโดยให้องค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการพัฒนา

เป้าหมาย

- ๑. ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและปริมาณสอดคล้องกับความต้องการกำลังคนของประเทศและภูมิภาค
- ๒. เพิ่มงานวิจัยเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์และสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นและภูมิภาค
- ๓. ส่งเสริมและพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พัฒนานวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต
- ๔. เพื่อเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีและองค์ความรู้แก่ประชาชนและองค์กรในท้องถิ่น
- ๕. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาการศึกษา การวิจัย และศิลปวัฒนธรรม
- ๖. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา และโรงเรียนสาธิตในสังกัด
- ๗. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการให้มีศักยภาพในการแข่งขัน

สถานที่ตั้ง

ในปัจจุบันมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีมีพื้นที่ตั้ง ๓ แห่ง ได้แก่ ที่ตั้งถนนทหาร และที่ตั้งจังหวัดบึงกาฬ

จำนวนบุคลากรและนักศึกษา

จำนวนบุคลากร

ประเภท	ตำแหน่งวิชาการ	ตำแหน่งปฏิบัติการ	จำนวนรวม
ข้าราชการ	๙๒	๖	๙๘
พนักงานมหาวิทยาลัย	๕๘๔	๓๔๑	๙๒๕
พนักงานราชการ	๐	๓๘	๓๘
ลูกจ้างประจำ	๐	๑๙	๑๙
ลูกจ้างชั่วคราว	๕	๐	๕
รวมทั้งหมด	๖๘๑	๔๐๔	๑,๐๘๕

จำนวนนักศึกษา

คณะ	ระดับ					
	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี	ประกาศนียบัตรบัณฑิต	ประกาศนียบัตร	จำนวน
ครุศาสตร์	๖	๑๒๑	๒,๙๕๖	๑๒๒	-	๓,๒๐๕
วิทยาศาสตร์	-	๑๑	๒,๓๑๘	-	-	๒,๓๒๙
มนุษยศาสตร์ฯ	๒๔	๒๗	๕,๗๐๐	-	๑๒	๕,๗๖๓
วิทยาการจัดการ	-	๔๑	๕,๙๘๒	-	-	๖,๐๒๓
เทคโนโลยี	-	-	๑,๗๗๘	-	-	๑,๗๗๘
พยาบาลศาสตร์	-	-	๙๖	-	-	๙๖
บัณฑิตวิทยาลัย	๓๗	๔๒๖	-	-	-	๔๖๓
รวมทั้งหมด	๖๗	๖๒๖	๑๘,๘๓๐	๑๒๒	๑๒	๑๙,๖๕๗

อำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังนี้

มาตรา ๗ ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่เสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน ฟื้นฟูพลังการเรียนรู้ เชิดชูภูมิปัญญาของท้องถิ่น สร้างสรรค์ศิลปวิทยา เพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนของปวงชน มีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ปรับปรุง ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี อนุรักษ์ศิลปและวัฒนธรรม ผลิตครูและส่งเสริมวิทย์ฐานะครู

มาตรา ๘ ในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ ให้กำหนดภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

(๑) แสวงหาความจริงเพื่อสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ บนพื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญาสากล

(๒) ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม สำนึกในความเป็นไทย มีความรักและผูกพันต่อท้องถิ่น อีกทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตในชุมชน เพื่อช่วยให้คนในท้องถิ่นรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง การผลิตบัณฑิตดังกล่าว จะต้องให้มีจำนวนและคุณภาพสอดคล้องกับแผนการผลิตบัณฑิตของประเทศ

(๓) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจในวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ

(๔) เรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนาและนักการเมืองท้องถิ่นให้มีจิตสำนึกประชาธิปไตย คุณธรรม จริยธรรม และความสามารถในการบริหารงานพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม

(๕) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจของวิชาชีพครู ผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง

(๖) ประสานความร่วมมือและช่วยเหลือเกื้อกูลกันระหว่างมหาวิทยาลัย ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรอื่นทั้งในและต่างประเทศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

(๗) ศึกษาและแสวงหาแนวทางพัฒนาเทคโนโลยีพื้นบ้านและเทคโนโลยีสมัยใหม่ให้เหมาะสมกับการดำรงชีวิตและการประกอบอาชีพของคนในท้องถิ่น รวมถึงการแสวงหาแนวทาง เพื่อส่งเสริมให้เกิดการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน

(๘) ศึกษา วิจัย ส่งเสริมและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริในการปฏิบัติภารกิจของมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

โครงสร้างของหน่วยงาน การแบ่งส่วนงานภายใน จำนวนบุคลากร

โครงสร้างของหน่วยงาน

ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘ มีดังนี้

(๑) สำนักงานอธิการบดี

(๒) คณะครุศาสตร์

(๓) คณะเทคโนโลยี

(๔) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

- (๕) คณะวิทยาการจัดการ
- (๖) คณะวิทยาศาสตร์
- (๗) คณะพยาบาลศาสตร์
- (๘) สถาบันวิจัยและพัฒนา
- (๙) สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
- (๑๐) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
- (๑๑) สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

การจัดตั้งหน่วยงานตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.

๒๕๕๐ เป็นส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัย ได้แก่

- (๑) บัณฑิตวิทยาลัย
- (๒) สำนักวิชาศึกษาทั่วไป
- (๓) คณะพยาบาลศาสตร์

การสรรหาผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

เป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๒๘ ที่บัญญัติว่า อธิการบดีนั้น จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง โดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัยจากผู้คุณสมบัติตาม มาตรา ๒๙

หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย โดยกระบวนการสรรหาซึ่งต้องคำนึงถึงหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้มีความรู้ ความชำนาญ และคุณสมบัติเหมาะสมกับวัตถุประสงค์และภาระหน้าที่ของ มหาวิทยาลัย และเป็นที่ยอมรับนับถือของบุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับ กิจการของมหาวิทยาลัย

(๒) กระบวนการสรรหาจะต้องเน้นเรื่องการมีส่วนร่วมของบุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคล ในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๙ อธิการบดีต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหาร มาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือเคยดำรง ตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยหรือสภาสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ รวมทั้งมีคุณสมบัติอื่นและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดใน ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

และตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๗

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการในกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไข

เพิ่มเติม

พระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัยและการดำเนินงาน ของสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อบังคับ ระเบียบต่างๆ ของมหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัย

ตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยประกอบด้วยนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการมีจำนวนรวม ๒๓ คน โดยมีองค์ประกอบดังนี้

(๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง ได้แก่ อธิการบดี ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ และประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่คน ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่คน ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย และมีผู้ดำรงตำแหน่งตาม (๓)

(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสิบเอ็ดคน ซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๒) (๓) และ (๔) ทั้งนี้ ผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าวต้องมาจากผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้าน การศึกษา มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กฎหมาย การงบประมาณและการเงิน การบริหารงานบุคคล การปกครองส่วนท้องถิ่น การศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม และด้านอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร ในจำนวนนี้ให้แต่งตั้งจากบุคคลในเขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัยแต่ละแห่งไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง

อำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

เป็นไปตามความในมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนด ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบายและอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการศึกษา การวิจัย การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การผลิตและส่งเสริมวิทยฐานะครู การทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

(๒) ออกกฎ ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และอาจมอบให้ส่วนราชการใด ในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกกฎ ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับสำหรับส่วนราชการหรือหน่วยงานนั้นเป็นเรื่อง ๆ ก็ได้

(๓) กำกับมาตรฐานการศึกษา การประกันคุณภาพการศึกษา การเปิดสอนของมหาวิทยาลัย และติดตามประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

(๔) อนุมัติให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร

(๕) พิจารณาการจัดตั้ง การรวมและการยุบเลิกสำนักงานวิทยาเขต บัณฑิตวิทยาลัย คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ รวมทั้ง การแบ่งส่วนราชการหรือหน่วยงานของส่วนราชการดังกล่าว

(๖) อนุมัติการรับสถาบันการศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยหรือยกเลิก การสมทบ

(๗) พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการ การอุดมศึกษากำหนด

(๘) พิจารณาเสนอเรื่องเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งและถอดถอนนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ

(๙) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

(๑๐) แต่งตั้งและถอดถอนประธานกรรมการและกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

(๑๑) อนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

(๑๒) ออกระเบียบและข้อบังคับต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารการเงิน การจัดหารายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ โดยไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

(๑๓) พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามอบหมาย

(๑๔) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใด หรือมอบหมายให้ปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

(๑๕) พิจารณาและให้ความเห็นชอบในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยตามที่อธิการบดี หรือสภามหาวิทยาลัยเสนอ และอาจมอบหมายให้อธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัยปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยได้

(๑๖) ส่งเสริม สนับสนุนและแสวงหาวิธีการเพื่อพัฒนาความก้าวหน้าของมหาวิทยาลัย ตลอดจนการปฏิบัติการกิจร่วมกันกับสถาบันอื่น

(๑๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดโดยเฉพาะ

ส่วนที่ ๓

๓.๑ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ยุทธศาสตร์	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม/โครงการ
๑.	ปรับปรุงและพัฒนา ระบบ แจ้งเบาะแส และการจัดการ เรื่องการทุจริต	- พัฒนาระบบ ป้องกันการทุจริต เชิงรุก - สกัดกั้นการ ทุจริตเชิงนโยบาย	เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔	ระบบการแจ้ง เบาะแส และการ จัดการเรื่องการทุจริต สามารถใช้งานได้จริง และมีการนำข้อมูลไป ดำเนินการได้อย่าง รวดเร็ว สามารถ รองรับการจัดการ เรื่องทุจริตเชิง นโยบาย	สำนักงาน อธิการบดี	ปรับปรุงและพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเพื่อ ยับยั้งความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตโดยอาศัย เครื่องมือของภาครัฐ และลดโอกาสการทุจริตหรือทำ ให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยสร้างกลไก ทางกฎหมายและทางการบริหารในการป้องกันการ ทุจริตแบ่งประเภทตามลักษณะการทุจริตที่แตกต่างกัน อันจะทำให้การป้องกันการทุจริตตรงกับสภาพปัญหา และสามารถเห็นผลในการปราบปรามการทุจริตที่ เกิดขึ้น โดยเน้นการจัดการเรื่องทุจริตเชิงนโยบาย
๒.	จัดทำเอกสารรณรงค์การ ต่อต้านการทุจริต	- สร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต - สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย	เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔	หน่วยงานที่ได้รับ เอกสารพึงพอใจและ สามารถนำไปใช้ ประโยชน์ได้	สำนักงาน อธิการบดี	เพื่อให้มีวิธีการสื่อสารข้อมูลโดยการพัฒนารูปแบบการ สื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยน พฤติกรรมเป็นการพัฒนานวัตกรรม ในการสื่อสาร การ ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบใหม่ที่มุ่งเน้นการปรับเปลี่ยน

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ยุทธศาสตร์	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม/โครงการ
		- พัฒนาระบบ ป้องกันการทุจริต เชิงรุก				พฤติกรรมด้วยกลไกในเชิงสร้างสรรค์ ที่สามารถเข้าถึง บุคคลได้ทุกกลุ่มและทุกช่วงวัย ด้วยกระบวนการ สร้างสรรค์ข้อมูล (Creative) และช่องทาง การ ประชาสัมพันธ์
๓.	การปลูกฝังให้นักเรียน นักศึกษาจะอายุต่อการ ทุจริต เห็นความสำคัญของการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	- สร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต - ส่งเสริมให้มีระบบ และกระบวนการ กล่อมเกลாதอง สังคมเพื่อต้าน ทุจริต	เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔	มีหลักฐานการทำ กิจกรรมที่สามารถ แสดงให้เห็นความ ละเอียดต่อการทุจริต เห็นความสำคัญของการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	สำนักงาน อธิการบดี เป็นผู้รับผิดชอบ หลัก โดยขอ ความร่วมมือ จากคณะ หน่วยงานต่างๆ ในมหาวิทยาลัย	เพื่อสร้างความตระหนักรู้แก่นักเรียน นักศึกษา ให้ เห็นโทษของการทุจริต เกรงกลัวต่อมาตรการในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมการ แสดงออกในการปฏิเสธการกระทำที่ทุจริต โดยใช้ แบบจำลองที่นักเรียน นักศึกษาอยู่ในสถานการณ์ที่มี โอกาส หรือเสี่ยงต่อการกระทำที่ทุจริตจริง
๔.	การเน้นย้ำจิตสำนึกในการ ปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริตและมี ธรรมาภิบาล	- สร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต - ส่งเสริมให้มี ระบบและ กระบวนการกล่อม เกลათองสังคม เพื่อต้านทุจริต - ปรับฐานความคิด ทุกช่วงวัยตั้งแต่	เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔	บุคลากรสายวิชาการ รับทราบและมี จิตสำนึกในการ ปฏิบัติหน้าที่โดย สุจริตและมี ธรรมาภิบาล อย่างทั่วถึง	สำนักงาน อธิการบดี	เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏ อุดรธานี ซึ่งโดยปกติจะต้องเข้าประชุมก่อนเปิดภาค เรียนอย่างพร้อมเพรียงกันในทุกคณะ และทุกสังกัด รับทราบนโยบายการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริตและมี ธรรมาภิบาลในทุกระดับ และมีจิตสำนึก ในการปฏิบัติ หน้าที่ตามภาระงานในแต่ละด้านของตนโดยสุจริต

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ยุทธศาสตร์	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม/โครงการ
		ปฐมวัยให้สามารถ แยกระหว่าง ผลประโยชน์ส่วน ตนและประโยชน์ ส่วนรวม				
๕.	คัดเลือกบุคลากรรับ ประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติ ด้านความเป็นผู้มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต หรือสนับสนุน ให้ความร่วมมือการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ดีเด่นประจำปี ๒๕๖๔	- สร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต - สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย - พัฒนาระบบ ป้องกันการทุจริต เชิงรุก	เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔	สามารถคัดเลือก บุคลากรได้ตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด	สำนักงาน อธิการบดี	เพื่อให้เป็นกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์สามารถกระตุ้น จิตสำนึกหรือความมุ่งมั่นในการยืนหยัดที่จะเป็น ผู้รักษาไว้ซึ่งความซื่อสัตย์สุจริตในการดำรงชีวิต ตลอดเวลา ขณะเดียวกันจะเป็นวิธีสร้างแบบอย่าง ให้กับผู้คนในสังคม และในขณะเดียวกันจะเป็นอุบายที่ ทำให้ผู้ที่อยู่ในสถานการณ์เสี่ยงต่อการกระทำผิดเกิด ความละอายต่อความดีที่คนทั่วไปยึดถือปฏิบัติ
๖.	คัดเลือกนักศึกษารับ ประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติ ด้านความเป็นผู้มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต หรือสนับสนุน ให้ความร่วมมือการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตดีเด่นประจำปี ๒๕๖๔	- สร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต - สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย - พัฒนาระบบ ป้องกันการทุจริต เชิงรุก	เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔	สามารถคัดเลือก นักศึกษาได้ตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด	กองพัฒนา นักศึกษา	เพื่อให้เป็นกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์สามารถกระตุ้น จิตสำนึกหรือความมุ่งมั่นในการยืนหยัดที่จะเป็น ผู้รักษาไว้ซึ่งความซื่อสัตย์สุจริตในการดำรงชีวิต ตลอดเวลา ขณะเดียวกันจะเป็นวิธีสร้างแบบอย่าง ให้กับผู้คนในสังคม และในขณะเดียวกันจะเป็นอุบายที่ ทำให้ผู้ที่อยู่ในสถานการณ์เสี่ยงต่อการกระทำผิดเกิด ความละอายต่อความดีที่คนทั่วไปยึดถือปฏิบัติ
๗.	คณะผู้บริหารทราบถึง	- สร้างสังคมที่ไม่	การประชุม	ผู้บริหารทุกตำแหน่ง	สำนักงาน	เพื่อให้ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยนำความรู้และ

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ยุทธศาสตร์	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม/โครงการ
	ความสำคัญในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และ “พิธีการลงนามบันทึก ข้อตกลงในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ทนต่อการทุจริต - สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย	กรรมการ ผู้บริหาร มหาวิทยาลัย เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔	ทราบนโยบายในการ ป้องกันและปราบ ปรามการทุจริต	อธิการบดี	นโยบายที่ได้จากการนำเสนอไปถ่ายทอดให้แก่ บุคลากร และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่อย่าง สุจริต
๘.	กิจกรรมของหน่วยงานใน มหาวิทยาลัย ๖.๑ คณะครุศาสตร์ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต	- สร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต - สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย	เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔	ผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษา ใน คณะครุศาสตร์ มีส่วนร่วมกับ กิจกรรม	คณะครุศาสตร์	เพื่อให้บุคลากร นักศึกษา รับรู้ถึงภัยของการทุจริต ให้ ความร่วมมือในการแก้ปัญหการทุจริต มีจิตสำนึก ซื่อสัตย์สุจริต และเผยแพร่เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต ให้กระจายในวงกว้างจนทำให้การทุจริตเป็นสิ่ง ที่น่ารังเกียจในสังคม
	๖.๒ คณะมนุษยศาสตร์ฯ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต	- สร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต - สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย	เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔	ผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษาในคณะ มนุษยศาสตร์ฯ มีส่วนร่วมกับ กิจกรรม	คณะ มนุษยศาสตร์ และ สังคมศาสตร์	เพื่อให้บุคลากร นักศึกษารับรู้ถึงภัยของการทุจริต ให้ ความร่วมมือในการแก้ปัญหการทุจริต มีจิตสำนึก ซื่อสัตย์สุจริต และเผยแพร่เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต ให้กระจายในวงกว้างจนทำให้การทุจริตเป็นสิ่ง ที่น่ารังเกียจในสังคม
	๖.๓ คณะวิทยาศาสตร์ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน	- สร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต	เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง	ผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษา ในคณะ	คณะ วิทยาศาสตร์	เพื่อให้บุคลากร นักศึกษารับรู้ถึงภัยของการทุจริต ให้ ความร่วมมือในการแก้ปัญหการทุจริต มีจิตสำนึก

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ยุทธศาสตร์	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม/โครงการ
	การทุจริต	- สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย	กันยายน ๒๕๖๔	วิทยาสาสตร์มีส่วน ร่วมกับกิจกรรม		ข้อสัตย์สุจริต และเผยแพร่เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต ให้กระจายในวงกว้างจนทำให้การทุจริตเป็นสิ่ง ที่น่ารังเกียจในสังคม
	๖.๔ คณะเทคโนโลยี ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต	- สร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต - สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย	เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔	ผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษาในคณะ เทคโนโลยีมีส่วน ร่วมกับกิจกรรม	คณะเทคโนโลยี	เพื่อให้บุคลากร นักศึกษารับรู้ถึงภัยของการทุจริต ให้ ความร่วมมือในการแก้ปัญหาการทุจริต มีจิตสำนึก ข้อสัตย์สุจริต และเผยแพร่เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต ให้กระจายในวงกว้างจนทำให้การทุจริตเป็นสิ่ง ที่น่ารังเกียจในสังคม
	๖.๕ คณะวิทยาการจัดการ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต	- สร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต - สกัดกั้นการ ทุจริตเชิงนโยบาย	เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔	ผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษาในคณะ วิทยาการจัดการมี ส่วนร่วมกับกิจกรรม	คณะวิทยาการ จัดการ	เพื่อให้บุคลากร นักศึกษารับรู้ถึงภัยของการทุจริตให้ ความร่วมมือในการแก้ปัญหาการทุจริต มีจิตสำนึก ข้อสัตย์สุจริต และเผยแพร่เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต ให้กระจายในวงกว้างจนทำให้การทุจริตเป็นสิ่ง ที่น่ารังเกียจในสังคม
	๖.๖ บัณฑิตวิทยาลัย ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต	- สร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต - สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย	เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔	ผู้บริหาร บุคลากรใน บัณฑิตวิทยาลัยมี ส่วนร่วมกับกิจกรรม	บัณฑิตวิทยาลัย	เพื่อให้บุคลากร นักศึกษารับรู้ถึงภัยของการทุจริต ให้ ความร่วมมือในการแก้ปัญหาการทุจริต มีจิตสำนึก ข้อสัตย์สุจริต และเผยแพร่เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต ให้กระจายในวงกว้างจนทำให้การทุจริตเป็นสิ่ง ที่น่ารังเกียจในสังคม
	๖.๗ สำนักวิทยบริการและ	- สร้างสังคมที่ไม่	เดือนตุลาคม	ผู้บริหาร บุคลากรใน	สำนัก	เพื่อให้บุคลากร นักศึกษารับรู้ถึงภัยของการทุจริต ให้

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ยุทธศาสตร์	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม/โครงการ
	เทคโนโลยีสารสนเทศ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต	ทนต่อการทุจริต - สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย	๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔	สำนัก วิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ มีส่วนร่วมกับ กิจกรรม	วิทยบริการและ เทคโนโลยี สารสนเทศ	ความร่วมมือในการแก้ปัญหาการทุจริต มีจิตสำนึก ซื่อสัตย์สุจริต และเผยแพร่เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต ให้กระจายในวงกว้างจนทำให้การทุจริตเป็นสิ่งที่ น่ารังเกียจในสังคม
	๖.๘ สำนักศิลปะและ วัฒนธรรม ประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต	- สร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต - สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย	เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔	ผู้บริหาร บุคลากรใน สำนักศิลปะและ วัฒนธรรมมีส่วน ร่วมกับกิจกรรม	สำนักศิลปะและ วัฒนธรรม	เพื่อให้บุคลากร นักศึกษารับรู้ถึงภัยของการทุจริต ให้ ความร่วมมือในการแก้ปัญหาการทุจริต มีจิตสำนึก ซื่อสัตย์สุจริต และเผยแพร่เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต ให้กระจายในวงกว้างจนทำให้การทุจริตเป็นสิ่งที่ น่ารังเกียจในสังคม
	๖.๙ สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน	- สร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต - สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย	เดือนธันวาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔	ผู้บริหาร บุคลากรใน สำนักส่งเสริมฯ มี ส่วนร่วมกับกิจกรรม	สำนักส่งเสริม วิชาการและ งานทะเบียน	เพื่อให้บุคลากร นักศึกษารับรู้ถึงภัยของการทุจริต ให้ ความร่วมมือในการแก้ปัญหาการทุจริต มีจิตสำนึก ซื่อสัตย์สุจริต และเผยแพร่เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต ให้กระจายในวงกว้างจนทำให้การทุจริตเป็นสิ่งที่ น่ารังเกียจในสังคม
	๖.๑๐ สถาบันวิจัยและ พัฒนา ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต	- สร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต - สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย	เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔	ผู้บริหาร บุคลากรใน สถาบันสถาบันวิจัย และพัฒนา มีส่วน ร่วมกับกิจกรรม	สถาบันวิจัยและ พัฒนา	เพื่อให้บุคลากร นักศึกษารับรู้ถึงภัยของการทุจริต ให้ ความร่วมมือในการแก้ปัญหาการทุจริต มีจิตสำนึก ซื่อสัตย์สุจริต และเผยแพร่เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต ให้กระจายในวงกว้างจนทำให้การทุจริตเป็นสิ่งที่

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ยุทธศาสตร์	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม/โครงการ
						ที่น่ารังเกียจในสังคม
	๖.๑๑ สำนักวิชาศึกษาทั่วไป ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต	- สร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต - สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย	เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔	ผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษาในสำนัก วิชาศึกษาทั่วไปมี ส่วนร่วมกับกิจกรรม	สำนักวิชาศึกษา ทั่วไป	เพื่อให้บุคลากร นักศึกษารับรู้ถึงภัยของการทุจริต ให้ ความร่วมมือในการแก้ปัญหาการทุจริต มีจิตสำนึก ซื่อสัตย์สุจริต และเผยแพร่เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต ให้กระจายในวงกว้างจนทำให้การทุจริตเป็นสิ่งที่ ที่น่ารังเกียจในสังคม
	๖.๑๒ คณะพยาบาลศาสตร์	- สร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต - สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย	เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔	ผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษาในคณะ พยาบาลศาสตร์ มี ส่วนร่วมกับกิจกรรม	คณะพยาบาล ศาสตร์	เพื่อให้บุคลากร นักศึกษารับรู้ถึงภัยของการทุจริต ให้ ความร่วมมือในการแก้ปัญหาการทุจริต มีจิตสำนึก ซื่อสัตย์สุจริต และเผยแพร่เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต ให้กระจายในวงกว้างจนทำให้การทุจริตเป็นสิ่งที่ ที่น่ารังเกียจในสังคม
	๖.๑๓ สำนักงานอธิการบดี ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต	- สร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต - สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย	เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔	ผู้บริหาร บุคลากรใน สำนักงานอธิการบดีมี ส่วน ร่วมกับกิจกรรม	สำนักงาน อธิการบดี	เพื่อให้บุคลากร นักศึกษารับรู้ถึงภัยของการทุจริต ให้ ความร่วมมือในการแก้ปัญหาการทุจริต มีจิตสำนึก ซื่อสัตย์สุจริต และเผยแพร่เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต ให้กระจายในวงกว้างจนทำให้การทุจริตเป็นสิ่งที่ ที่น่ารังเกียจในสังคม
	๖.๑๔ ศูนย์การศึกษาบึง กาฬ ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต	- สร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต - สกัดกั้นการทุจริต	เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน	ผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษา ในศูนย์ การศึกษาบึงกาฬมี	ศูนย์การศึกษา บึงกาฬ	เพื่อให้บุคลากร นักศึกษารับรู้ถึงภัยของการทุจริต ให้ ความร่วมมือในการแก้ปัญหาการทุจริต มีจิตสำนึก ซื่อสัตย์สุจริต และเผยแพร่เจตนารมณ์ต่อต้านการ

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ยุทธศาสตร์	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม/โครงการ
		เชิงนโยบาย	๒๕๖๔	ส่วนร่วมกับกิจกรรม		ทุจริต ให้กระจายในวงกว้างจนทำให้การทุจริตเป็นสิ่งที่น่ารังเกียจในสังคม
	๖.๑๕ โรงเรียนสาธิตฯ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต	- สร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต - สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย	เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔	ผู้บริหาร บุคลากร ใน โรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัย ราชภัฏอุดรธานี มี ส่วนร่วมกับกิจกรรม	โรงเรียนสาธิต	เพื่อให้บุคลากร นักศึกษารับรู้ถึงภัยของการทุจริต ให้ ความร่วมมือในการแก้ปัญหาการทุจริต มีจิตสำนึก ซื่อสัตย์สุจริต และเผยแพร่เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต ให้กระจายในวงกว้างจนทำให้การทุจริตเป็นสิ่งที่ น่ารังเกียจในสังคม
	๖.๑๖ กองนโยบายและแผน ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต	- สร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต - สกัดกั้นการทุจริต เชิง นโยบาย	เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔	ผู้บริหาร บุคลากรใน กองนโยบาย และแผน มีส่วนร่วม กับ กิจกรรม	กองนโยบาย และแผน	เพื่อให้บุคลากรรับรู้ถึงภัยของการทุจริต ให้ความ ร่วมมือในการแก้ปัญหาการทุจริต มีจิตสำนึกซื่อสัตย์ สุจริต และเผยแพร่เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ให้ กระจายในวงกว้างจนทำให้การทุจริตเป็นสิ่งที่น่า รังเกียจในสังคม
	๖.๑๗ กองพัฒนานักศึกษา ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต	- สร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต - สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย	เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔	ผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษาในกอง พัฒนานักศึกษามี ส่วนร่วมกับกิจกรรม	กองพัฒนา นักศึกษา	เพื่อให้บุคลากร นักศึกษารับรู้ถึงภัยของการทุจริต ให้ ความร่วมมือในการแก้ปัญหาการทุจริต มีจิตสำนึก ซื่อสัตย์สุจริต และเผยแพร่เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต ให้กระจายในวงกว้างจนทำให้การทุจริตเป็นสิ่งที่ น่ารังเกียจในสังคม
	๖.๑๘ กองบริหาร งานบุคคล ประกาศ	- สร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต	เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง	ผู้บริหาร บุคลากรใน กองบริหารงานบุคคล	กองบริหารงาน บุคคล	เพื่อให้บุคลากร นักศึกษารับรู้ถึงภัยของการทุจริต ให้ ความร่วมมือในการแก้ปัญหาการทุจริต มีจิตสำนึก

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ยุทธศาสตร์	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม/โครงการ
	เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต	- สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย	กันยายน ๒๕๖๔	มีส่วนร่วมกับ กิจกรรม		ข้อสัตย์สุจริต และเผยแพร่เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต ให้กระจายในวงกว้างจนทำให้การทุจริตเป็นสิ่ง ที่น่ารังเกียจในสังคม
๙.	การสนับสนุน ร่วมมือ ให้บริการ ดำเนินการร่วมกับ หน่วยงานราชการ ภาคเอกชน ชุมชน ท้องถิ่น จัดทำโครงการ/กิจกรรม ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	- สร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต - เสริมพลังการมี ส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการ ทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต	เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔	มีหน่วยงานราชการ ภาคเอกชน ชุมชน ท้องถิ่นขอรับการ สนับสนุน ขอรับ บริการ ดำเนินการ ร่วมกับมหาวิทยาลัย จัดทำโครงการ/ กิจกรรม และการ ดำเนินการสำเร็จตาม เป้าหมาย	มหาวิทยาลัย โดยหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องร่วมมือ กับหน่วยงาน ภายนอก	เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถใช้ศักยภาพในฐานะที่เป็น สถาบันการศึกษามีหน้าที่ด้านวิชาการ วิจัย บริการ วิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม พัฒนาท้องถิ่น สร้างค่านิยมสุจริต และดำเนินการร่วมกับหน่วยงาน ภายนอกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ ทั่วถึงในพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัย

๓.๒ ระยะเวลาการบังคับใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดให้มีการเริ่มโครงการหรือกิจกรรมตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓.๓ แนวทางการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

เพื่อให้การนำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไปดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายและบรรลุผลตามที่คาดหวัง ซึ่งถือว่าการบรรลุในวิธีการ (means) นอกจากนี้การจัดโครงการหรือกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการจะต้องคำนึงถึงวัตถุประสงค์สุดท้าย (objective) ว่าสามารถทำได้จริงหรือไม่ ซึ่งบางกรณีอาจมีความเป็นนามธรรม อย่างไรก็ตามในการผลักดันให้ทั้งวิธีการและวัตถุประสงค์เป็นไปตามแผนที่วางไว้ จะต้องอาศัยแนวทาง ดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์โครงการหรือกิจกรรมตามช่องทางและวิธีการที่ทำให้บุคคลที่เกี่ยวข้องทราบอย่างทั่วถึง

๒. ขอความร่วมมือจากหัวหน้าหน่วยงานภายในให้แจ้งแก่บุคลากรทราบถึงแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย และให้ความร่วมมือในการร่วมกิจกรรม ตลอดจนให้ความสำคัญการเจตนาธรรมในการปฏิบัติหน้าที่โดยซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริต

๓. ติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของผู้รับผิดชอบในการนำแผนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยอย่างใกล้ชิด

๔. รายงานผลการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยให้อธิการบดีทราบ

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

๖๔ ถนนทหาร ตำบลหมากแข้ง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐

โทรศัพท์ ๐๔๒-๒๑๑๐๔๐-๕๙ โทรสาร ๐๔๒-๒๔๑๔๑๘

www.udru.ac.th