



นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

.....

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของบุคลากร ซึ่งถือว่าเป็นทรัพยากรสิ่งที่มีค่าที่สุดขององค์กร การกำหนดนโยบาย การวางแผนอัตรา กำลังคนและการพัฒนาทรัพยากรอย่างเป็นระบบ ชัดเจน จึงจะต้องเกี่ยวโยงกันทุก ระบบ ทุกโครงสร้าง มีเป้าหมายที่มุ่งสร้างเสริมคุณภาพมาตรฐาน และทำให้เกิดการ ยอมรับ การส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรให้สามารถดำรงชีพอยู่ในสังคม รองรับการ เปลี่ยนแปลง เพื่อนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อไป มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีจึงได้ กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลไว้ดังนี้

๑. วางแผนอัตรากำลังและระบบการสรรหาบุคลากร
๒. พัฒนาศักยภาพ สมรรถนะ และความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร
๓. พัฒนาค่าตอบแทน สวัสดิการ คุณภาพและความมั่นคงในชีวิตของบุคลากร
๔. พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของบุคลากร

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เป็น แนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ปี พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๖ เพื่อมุ่งเน้นบทบาทสำคัญของการเป็น “มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและพลัง ของแผ่นดิน” อันจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน