



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....หน่วยบริหารบุคคล งานบุคคล กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี โทรศัพท์ ๑๑๒๔

ที่.....กบค.(๐๔)/ว๐๑๐๔

วันที่.....๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง.....การจัดโครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน คณบดีทุกคณะ /ผู้อำนวยการสำนักวิชาศึกษาทั่วไป /คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย /
หัวหน้าสำนักงานศูนย์การศึกษาบึงกาฬ และผู้เกี่ยวข้อง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด
๒. ตารางอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ใหม่ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. รายชื่ออาจารย์ใหม่ จำนวน ๑ ฉบับ
๔. แบบขอเพิ่มชื่อผู้เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ได้กำหนดจัดโครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ โดยพิธีเปิดและบรรยายพิเศษ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ และวันที่ ๑๐ - ๑๑ ณ ห้องจันทน์กะพ้อ ชั้น ๓ อาคารศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพอุดรราชภัฏ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี นั้น

ในการนี้ กองบริหารงานบุคคล ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการดำเนินงาน จึงขอประชาสัมพันธ์โครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ มาเพื่อทราบ และขอให้หน่วยงานแจ้งให้บุคลากรที่มีรายชื่อปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ เข้ารับการปฐมนิเทศตามกำหนดวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวด้วย อนึ่ง หากมีบุคลากรสายวิชาการรายใดที่มีความประสงค์จะเข้ารับการปฐมนิเทศในครั้งนี้ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ ขอให้หน่วยงานแจ้งรายชื่อเพิ่มเติมมายัง กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ภายในวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ เพื่อมหาวิทยาลัยจะได้พิจารณาดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

(นางสาวรัชดาวรรณ พิทักษ์วาปี)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
 ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์
 โครงการ : ปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
 กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่เสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน ฟื้นฟูพลังการเรียนรู้ เชิดชูภูมิปัญญาของท้องถิ่น สร้างสรรค์ศิลปวิทยา เพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนของปวงชน มีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ปรับปรุง ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี ทุนบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ผลิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู มีภาระหน้าที่ ๑) แสวงหาความจริงเพื่อสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ บนพื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญาสากล ๒) ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม สำนึกในความเป็นไทย มีความรักและผูกพันต่อท้องถิ่น อีกทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตในชุมชน เพื่อช่วยให้คนในท้องถิ่นรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง การผลิตบัณฑิตดังกล่าว จะต้องให้มีจำนวนและคุณภาพสอดคล้องกับแผนการผลิตบัณฑิตของประเทศ ๓) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจในวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ ๔) เรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนาและนักการเมืองท้องถิ่นให้มีจิตสำนึกประชาธิปไตย คุณธรรม จริยธรรม และความสามารถในการบริหารงานพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม ๕) เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครู ผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง ๖) ประสานความร่วมมือและช่วยเหลือเกื้อกูลกันระหว่างมหาวิทยาลัย ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรอื่นทั้งในและต่างประเทศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ๗) ศึกษาและแสวงหาแนวทางพัฒนาเทคโนโลยีพื้นบ้านและเทคโนโลยีสมัยใหม่ให้เหมาะสมกับการดำรงชีวิตและการประกอบอาชีพของคนในท้องถิ่น รวมถึงการแสวงหาแนวทางเพื่อส่งเสริมให้เกิดการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน ๘) ศึกษา วิจัย ส่งเสริมและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริในการปฏิบัติภารกิจของมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่บรรลุตามวัตถุประสงค์ดังที่ได้กล่าวมาจึงจำเป็นต้องแสวงหาอัตรากำลังด้านบุคลากรของมหาวิทยาลัยเพื่อจะได้เป็นพลังในการขับเคลื่อนให้เกิดผลสำเร็จขึ้น ดังนั้น กระบวนการในการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคลากรจึงนับว่าเป็นกลไกที่มีความสำคัญต่อการได้มาซึ่งศักยภาพที่สำคัญต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย นอกจากกระบวนการสรรหาและการคัดเลือกเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถแล้ว สิ่งสำคัญที่จะทำให้อาจารย์ใหม่ทุกคนได้รับทราบรายละเอียดเกี่ยวกับระเบียบ ข้อบังคับ อัตลักษณ์ ลักษณะการจัดการเรียนการสอน จรรยาบรรณของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา และเงื่อนไขต่างๆ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การจัดการเรียนการสอนที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย รวมถึงภารกิจหลักที่อาจารย์มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องทราบถึงบทบาทและหน้าที่อันได้แก่ การจัดการเรียนการสอน การวิจัย การให้บริการวิชาการ ตลอดจนการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม รวมถึงภารกิจและหน้าที่อื่นตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมายตามสมควร

ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของการเป็นอาจารย์ที่ดี จึงได้จัดทำโครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ และมหาวิทยาลัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าการจัดโครงการในครั้งนี้จะเกิดประโยชน์กับครู อาจารย์ บุคลากร ตลอดจนประชาชนผู้สนใจทั่วไป ที่เข้ารับการปฐมนิเทศ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์ในการพัฒนาตน พัฒนาการเรียนการสอนและพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและเจริญก้าวหน้าต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้อาจารย์ บุคลากร ตลอดจนประชาชนผู้สนใจทั่วไปที่เข้ารับการปฐมนิเทศทราบถึงกรอบภาระงานที่ตนรับผิดชอบ

๒) เพื่อให้อาจารย์ บุคลากร ตลอดจนประชาชนผู้สนใจทั่วไปที่เข้ารับการปฐมนิเทศทราบถึงบทบาทหน้าที่ของมหาวิทยาลัย

๓) เพื่อให้อาจารย์ บุคลากร ตลอดจนประชาชนผู้สนใจทั่วไปที่เข้ารับการปฐมนิเทศทราบถึงกฎระเบียบ ข้อบังคับ อัตลักษณ์ ลักษณะการจัด การเรียนการสอน จรรยาบรรณของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา และเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การจัดการเรียนการสอนที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย รวมถึงภารกิจหลักที่อาจารย์มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องทราบถึงบทบาทและหน้าที่อื่นได้แก่ การจัดการเรียนการสอน การวิจัย การให้บริการวิชาการ ตลอดจนการบำรู้งศิลปะและวัฒนธรรม รวมถึงภารกิจและหน้าที่อื่นตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมายตามสมควร ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของการเป็นอาจารย์ที่ดี

๔) เพื่อให้อาจารย์ บุคลากร ตลอดจนประชาชนผู้สนใจทั่วไปที่เข้ารับการปฐมนิเทศทราบถึงแนวทางความก้าวหน้าในอาชีพของตนเอง

๓. ตัวชี้วัด /เป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
เชิงปริมาณ		
- อาจารย์ที่บรรจุใหม่	ราย	๒๕
- อาจารย์ บุคลากร ตลอดจนประชาชนผู้สนใจทั่วไปที่ขอเข้าร่วมรับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาตนเอง	ราย	๑๐
- จำนวนครั้งอบรมให้ความรู้	ครั้ง	๑
เชิงเวลา		
- การดำเนินการจัดโครงการเสร็จสิ้น และรายงานผลให้มหาวิทยาลัยทราบตามกำหนดเวลาในแผนงาน	วัน ร้อยละ	๓ ๑๐๐

๔. สถานที่อบรม

- ห้องจันทน์กะพ้อ ชั้น ๒ อาคารศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพอุดรราชภัฏ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

- ระหว่างวันที่ ๙ – ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๖. งบประมาณ (เงินรายได้) ๗๐,๐๐๐ บาท

รายการ	งบประมาณ (บาท)		คำชี้แจง
	แผ่นดิน	รายได้	
๑. ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ	-	๗๐,๐๐๐	- ค่าตอบแทนวิทยากรตลอดหลักสูตร จำนวน ๑๘ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท - ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน - ค่าเบี้ยเลี้ยงพนักงานขับรถ - ค่าอาหารกลางวัน ๔ มื้อ - ค่าอาหารว่างเช้า/บ่าย รวม ๖ มื้อ - ค่าน้ำมันรถขับพาอาจารย์ใหม่ศึกษาดูงานนอกสถานที่ - ค่าใช้จ่ายอื่นๆ เช่น ค่าน้ำดื่ม น้ำแข็ง ดอกไม้ ธูปเทียน เพื่อสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ และที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรม - ค่าถ่ายเอกสาร จัดทำรูปเล่มเอกสารประกอบการอบรม - ค่าซื้อกระดาษ เช่น ดินสอ ปากกา ปากกาเมจิก กระดาษชาร์จ ฯลฯ
๑.๑ ค่าตอบแทน	-	๑๓,๐๐๐	
๑.๒ ค่าใช้สอย	-	๔๔,๐๐๐	
๑.๓ ค่าวัสดุ	-	๑๓,๐๐๐	

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

- กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

๘. วิธีการปฐมนิเทศ

- บรรยาย อภิปราย และตอบปัญหาข้อซักถาม

๙. การติดตามและประเมินผล

- ๙.๑ แบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้ารับการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑

๙.๒ ติดตามผู้เข้ารับการปฐมนิเทศเกี่ยวกับการนำความรู้ที่ได้รับจากวิทยากรไปใช้เป็นรายบุคคล ทำศึกษารวบรวม และวิเคราะห์ปัญหา เพื่อปรับปรุงรูปแบบการปฐมนิเทศในครั้งต่อไปให้มีความเหมาะสมและทันสมัยมากยิ่งขึ้น

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) การจัดทำโครงการประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย
- ๒) ผู้เข้ารับการปฐมนิเทศมีความรู้ความเข้าใจและนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน การจัดการเรียนการสอน และใช้ในชีวิตประจำวันได้

ตารางปฐมนิเทศและอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ใหม่

โครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ ประจำปี พ.ศ. 2561

ระหว่างวันที่ 9 - 11 กรกฎาคม 2561

ณ ห้องจันทน์กะพ้อ ชั้น 3 อาคารศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพอุตสาหกรรมวิทยุ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย 2

เวลา วัน	8.30-9.00	09.00 - 10.30	10.30 - 12.00	12.00 - 13.00	13.00 - 14.00	14.00 - 15.00	15.00 - 16.00	16.00 - 17.00
จ. 9 ก.ค. 2561	ปฐมนิเทศและอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ใหม่	พิธีเปิดและบรรยายพิเศษ เรื่อง จิตวิญญาณความเป็นครู โดย อธิการบดี (ผศ.จรรยา ธารจักร์)	จิตสำนึกองค์กร (Organization Awareness) ผศ.ดร.พนา ดุลยพัชร	เวลาว่าง	การพัฒนาบุคลิกภาพ สำหรับอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา ผศ.จินตนา ต้วงแพง	จิตวิทยาการศึกษาสำหรับอุดมศึกษาและการบริหารจัดการในชั้นเรียน ผศ.ดร.อุดม จำรัสพันธุ์		
อ. 10 ก.ค. 2561		บทบาทของอาจารย์มหาวิทยาลัยกับการเรียนรู้สู่การพัฒนาท้องถิ่น ผศ.ดร.สุนทร สุทธิโชค ,อาจารย์ ดร.ชาติ เกตุแก้ว อาจารย์ ดร.เอกราช ตีนา			Productive Learning ผศ.ดร.สุนทร สุทธิโชค ,อาจารย์ ดร.ชาติ เกตุแก้ว อาจารย์ ดร.เอกราช ตีนา			
พ. 11 ก.ค. 2561		การสร้างสรรค์เครื่องมือวัดผลและประเมินผลการศึกษา อาจารย์ ดร.มณีนุชา สุราช			กฎระเบียบการเป็นอาจารย์มหาวิทยาลัย การประเมิน- ผลการปฏิบัติงาน และการทำงานผลงานวิชาการ อาจารย์ ดร.มณีนุชา สุราช		งานส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน รศ.ดร.วัลลภ เหมวงษ์	

หมายเหตุ.-

1. วันที่ 9 ก.ค. 2561 พิธีเปิด สถานที่ ห้องประชุม 2 ชั้น 2 อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ
2. วันที่ 10 - 11 ก.ค. 2561 สถานที่ ห้องจันทน์กะพ้อ ชั้น 3 อาคารศูนย์ฝึกฯ

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

โทร. 1124 (เปรม) ,1079 (กศว) ,1033 (เพ็ญพร) ,1709 (ชญาภา)

E-mail : pomchaingpin@hotmail.com

ข้อมูล ณ วันที่ 28 มิถุนายน 2561 เวลา 17.00 น.

(สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ ประจำปี ๒๕๖๑

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ณ ห้องจันทน์กะพ้อ ชั้น ๓ อาคารศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพพุทธราชภัฏ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สาขาวิชา	คณะ	หมายเหตุ
๑	นายทิพนเตร จันทกรณ์	อาจารย์	ดนตรี	ครุศาสตร์	
๒	นายกมลรัตน์ ดีสกา	อาจารย์	เทคโนโลยีเครื่องกล	เทคโนโลยี	
๓	นางสาวสุชีรา เหล่าเจริญ	อาจารย์	เทคโนโลยีชีวภาพ	เทคโนโลยี	
๔	นางสาวอติยาพร สันประเสริฐ	อาจารย์	โยธาสถาปัตยกรรม	เทคโนโลยี	
๕	นายอรรถสิทธิ์ ชื่นใจ	อาจารย์	โยธาสถาปัตยกรรม	เทคโนโลยี	
๖	นางสาวนฤวรรณ มั่งสวัสดิ์	อาจารย์	โยธาสถาปัตยกรรม	เทคโนโลยี	
๗	นายภคตชัย บุญคือนนท์	อาจารย์	วิทยาการคอมพิวเตอร์และการสื่อสาร	เทคโนโลยี	
๘	นายปรีชา ทุมมู	อาจารย์	วิศวกรรมพลังงาน	เทคโนโลยี	
๙	นางชัชจริยา ไบลี	รองศาสตราจารย์	-	บัณฑิตวิทยาลัย	
๑๐	นายจิตร กาวี	อาจารย์	ดนตรี	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
๑๑	นางสาวศศิธร ดอกจันทร์	ผู้ช่วยสอน	ภาษาจีน	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
๑๒	นายณัฐกิตติ์ แสงคำเรือง	ผู้ช่วยสอน	ภาษาจีน	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
๑๓	นายรังสรรค์ จันทรพิมพ์	ผู้ช่วยสอน	ภาษาจีน	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
๑๔	นางสาวอิสราพร แสงทอง	อาจารย์	ภาษาจีน	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
๑๕	นางสาวพัทธธีรา มิตมาต	อาจารย์	ภาษาจีน	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
๑๖	นายทรงพล เบ้าหล่อเพชร	อาจารย์	ภาษาเวียดนามเพื่อธุรกิจการท่องเที่ยว	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
๑๗	นางสาวบนิตา จันทรสงค์	อาจารย์	รัฐประศาสนศาสตร์	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
๑๘	นางจารุชา วิศิษฎ์โสภณ	อาจารย์	ศิลปะการแสดง	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
๑๙	นางสาวสาวิณี พลเยี่ยม	อาจารย์	การจัดการการท่องเที่ยว	วิทยาการจัดการ	
๒๐	นายธีระพล คุณบูรณ์	อาจารย์	การจัดการการท่องเที่ยว	วิทยาการจัดการ	
๒๑	นางสาวณัฐกานต์ รุ่งเรือง	อาจารย์	การจัดการโรงแรม	วิทยาการจัดการ	
๒๒	นางสาวบุญยุนช สุทธิอาจ	อาจารย์	นิเทศศาสตร์	วิทยาการจัดการ	
๒๓	นางจิรา ขอบคุณ	อาจารย์	การพยาบาล	วิทยาศาสตร์	
๒๔	นางลักขณา พุทธิรักษ์	อาจารย์	การพยาบาล (ผดุงครรภ์)	วิทยาศาสตร์	
๒๕	นางสาวสรญา แสนมานิช	อาจารย์	สาธารณสุขศาสตร์	วิทยาศาสตร์	
๒๖	นางสาววิชุดา สมจิตร	อาจารย์	สาธารณสุขศาสตร์	วิทยาศาสตร์	

แบบขอเพิ่มชื่อผู้เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑
ณ ห้องจันทน์กะพ้อ ชั้น ๓ อาคารศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพพุทธราชภัฏ
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

หน่วยงาน คณะ/สำนัก.....

ขอเพิ่มชื่อบุคลากร (สายวิชาการ) ในสังกัดฯ จำนวน.....ราย เพื่อเข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศ
อาจารย์ใหม่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สาขา	หมายเหตุ

ในการนี้ หน่วยงานได้แจ้งให้ผู้มีรายชื่อตามข้างต้นรับทราบ เพื่อเข้าร่วมโครงการฯ ตามกำหนดวัน
เวลา และสถานที่ดังกล่าวแล้ว

(ลงชื่อ) หัวหน้าหน่วยงาน
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

หมายเหตุ.- ขอความกรุณาหน่วยงานแจ้งรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (เพิ่มเติม) ภายในวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑
ณ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี